

第二課 - 小組組長的特質

有些信徒有帶領小組的屬靈恩賜，感到帶領小組是一種樂趣和藝術。他們能夠適當地控制場合的氣氛，而且能言善辯。

有些信徒認為自己不適合作小組組長，可能是因為以下的原因：

1. 沒有口才，不知如何與人溝通。ⁱ
2. 害羞膽怯，不敢在人面前說話。
3. 很忙，沒有時間準備。
4. 沒有帶領小組的屬靈恩賜。

其實，以上的原因，都不能攔阻他們的事奉，因為即使沒有帶領小組的屬靈恩賜，也可以接受訓練和從帶領中學習得來的。最重要的是有事奉的心志和負擔，願意付代價、有愛人和關心人的心。

(一) 誰可作小組組長？

小組組長的質素當然會直接或間接影響小組的成敗，但好的領導才能不一定是天生的，最重要是培養和訓練。組長的主要職責，是作主門徒的榜樣，在小組裡成為眾人的模範。因此，組長必須注意自己與神的關係，是否在基督裏不斷成長；否則便無法繼續在小組裏作帶領和成為好的榜樣。

因此，下列的小組組長特質是重要的：ⁱⁱ

1. **必須是重生得救的基督徒**
2. **有美好的靈性** - 每天有（靈修、祈禱、讀經、閱讀其他屬靈書籍等）的習慣。
每日靈修，與人與神有親密、良好的關係。
3. **有好的生活見證** - 培養自己全人的成長，作息有定時，活出美好的見證：在情感、身體（多做運動）、心智上加強；在智慧上（多閱讀不同類型的書籍）追求長進，並留意關心社區和世界各地所發生的事情。
4. **有事奉的負擔** - 主動關心別人，主動與人分享見證和福音。願意花時間與小組組員，有個別小組（三至四人）的接觸，一起進餐，一起交談，一起祈禱。
5. **有健全的自我形像**，與家人關係融洽。
6. **必須愛教會**，投入教會的活動、團契的活動，在金錢奉獻上盡忠。

7. 必須有基本的訓練 - 曾接受基本的小組組長訓練，並從小組的事奉中，培養、操練自己更加成熟。

(二) 小組組長的應有裝備

要作一個好的小組組長，下面的裝備是必須的：

1. 接受小組組長訓練，多觀察別人如何帶領小組。
2. 多閱讀屬靈書籍、不同類型的書籍和教會刊物。
3. 多練習。
4. 為每位組員禱告，求聖靈引導明白組員的需要。
5. 電話或 e-mail 了解和關心組員的近況。
6. 為每次聚會禱告，求聖靈帶導，定主題和目標。

(三) 小組組長的角色

1. 小牧者；
2. 作榜樣者；
3. 關懷者

(四) 小組組長的應有態度ⁱⁱⁱ

要作一個好的小組組長，除上述應有的裝備外，小組組長亦應有下列的態度：

輕鬆	不要過分緊張，以免使小組氣氛過分嚴肅。
開心	常保持微笑，能使人容易投入和開放分享。
誠懇	誠懇而帶鼓勵的目光，能使一些少發言的人，也開聲分享。
熱誠	給予別人一個親切的感覺。
坦誠	組長以身作則，坦誠分享，給予別人一個可以信任的感覺。 組長坦誠的態度，往往成為組員效法的標準。
使命感	組長必須有使命、異象、負擔和目標，這是從神來的感動去帶領小組。 小組異象 ：你希望你的小組變成甚麼樣子呢？坦承地描述一下。 你希望你的小組在教會內、教會外，可以做些甚麼？ 你如何推動或幫助小組組員達成這些目標。 你期望當你與組員分享你的異象時，他們的反應是怎樣？他們會因此受激勵，還是沒有反應、無動於衷。
負責任	有使命感就能肩負和承擔責任。 當小組發展之後，與組員一起定立目標，以促進小組成長。運用組員的

	恩賜，給予責任。同時，給予組員成功的機會，萬一失敗，必定給予鼓勵。
--	-----------------------------------

(五) 每次帶領前的準備^{iv}

1. 向神祈求，使你明白每位組員的需要，並切切為組員代禱。
2. 清楚每次小組的目標，但目標不要過多或過高，而且要清晰和明顯。
3. 計算每一項活動的時間，以致能夠準時開始，準時結束。
4. 早作準備，通知組員時間、地點、主題或安排交通接送等，以免組員出席時有混亂的場面和浪費時間。並為組員預備一個愉快又舒適的環境。
5. 提早到聚會地點，表示熱愛、重視小組和組員。同時，為其他組員樹立好的榜樣，但也不要提早得太多，以免，令組員感到有壓力。
6. 營造輕鬆氣氛。
7. 提名問候每位組員，讓每位組員感到被接納和尊重。

ⁱ 李漢星。《團契研經樂》。香港：基道書樓有限公司，1992。頁 61。

ⁱⁱ 吳蘭玉。《教會小組：小組動力》。香港：福音證主協會證道出版社，1990。頁 43-44。

ⁱⁱⁱ 李漢星。頁 64。

^{iv} 同上。頁 65。