

第三課 - 成功小組的因素

相信大家或多或少都已經有參加小組或帶領小組的經驗。

想一想：你過往參加小組的感覺是享受或是很悶？

假若，你現在或曾經是小組組長，你的經歷是 …？

成功小組必備的條件：內聚力、領導能力、組織與內容、問題處理、代禱生活。

(一) 一般小組成功的因素 <ol style="list-style-type: none">1. 有好的準備，好的開始，能提高興趣。2. 好的主題，並配合組員需要的週會，能提起組員的興趣和投入參與。3. 有幽默感，氣氛融洽自然，沒有拘束或壓逼感。4. 發問有技巧，盡量避免尷尬的場面，或自問自答。5. 尊重組員意見，給予發揮的機會，平均參與。6. 能隨機應變。7. 會後常有檢討。	
(二) 制定目標 <p>小組的成立必須有一定的目標，才能有策略的推展小組的工作。</p> <p>小組目標可分為：最主要的目標、長期的目標和短期的目標。</p>	
最主要的目標	<ol style="list-style-type: none">1. 教會小組最終的目標是讓信徒得著下列的栽培：2. 明白重生得救，並且真正經歷在基督裏的新生命；3. 有系統的學習聖經的教訓，以致在真理上有根有基；4. 以聖經真理作為根基，過彼此相交的生活、實踐遵行彼此關懷、彼此支持、彼此相愛的基督徒生活；5. 裝備信徒，有事奉的心志和技巧，社區關懷和福音行動，藉此可以參與教會的事奉，並領人歸主。
長期的目標	<p>長期目標的制定可以根據教會整體的目標而定，按教會的需要制定三年計劃或一年計劃的目標。目標的制定必須求實際可行的，最好有質方面的追求和量方面的策劃。</p> <p>(i) 在屬靈方面的目標：</p> <p>著重信徒有靈修和禱告生活的操練；</p>

	<p>著重信徒彼此關顧的生活；</p> <p>著重信徒在教會有歸屬感、全體動員，參與教會的事奉；</p> <p>著重信徒對社區的關懷；</p> <p>著重信徒願意傳福音、作見證、領人歸主等。</p> <p>(ii) 在量方面也可定出一些可行的目標：</p> <p>在今年團契要增加多少個小組，有多少組員投入參與小組組長訓練</p> <p>在今年，每位組員都會固定參加教會的崇拜和教會其他聚會，例如： 祈禱會、培靈會、差傳年會、短宣等；</p> <p>在今年教會的佈道會中，組員要帶領多小人參加聚會；</p> <p>在今年內主日崇拜，聚會人數要增加多少人。</p>			
短期的 目標	短期目標的制定範圍較小，有特殊的需要或特定的事件和具體的對象。			
<p>(四) 教會小組的四個要素¹</p> <p>敬拜讚美 - 對神的敬拜和讚美</p> <p>造就教導 - 從神的領受和造就</p> <p>團契分享 - 對內的信徒溝通和分享</p> <p>福音使命 - 對外的服事和使命</p> <p><u>小組生活四要素</u>：</p>				
要素	敬拜讚美	造就教導	團契分享	福音使命
定義	以神的屬性、神的作為、主耶穌、聖靈，為敬拜的中心	從神的話語，得造就，漸漸活出主的樣式	分享基督徒的團契生活	進到有需要的人群中，分享福音信息
目標	讓神的名，得著稱讚神的心，得喜悅	在心志和靈命上成長	在愛中彼此建立	幫助人，認識神並作主的門徒
活動的 建議	禱告、唱詩、頌讚美詩篇、敬拜	查經、討論、講道、背經、彼此分享、禱告、默想	彼此分擔重擔 彼此鼓勵發揮恩賜 彼此代禱分享 一起參加退修會或特別聚會	為未信主的人 禱告，閱讀宣教書籍，傳福音，參加短宣、資助宣教/慈善機構

每個階段的特徵 ⁱⁱ				
階段	1 探索期	2 過渡期	3 行動期	4 終結期
組員的想法	我對小組有歸屬感嗎？ 這個小組要我做甚麼？ 我希望其他組員做甚麼？	我可以信任這個小組嗎？ 這個小組屬於誰的？ 這個小組能發揮作用嗎？	我可以參與甚麼？ 我願意不計後果幫助人	所做的值得嗎？ 我對自己、神、和他人有何新的認識？
組員的情緒	期待、焦慮、興奮	冷淡、開始緊張 焦慮、不耐煩	接納、決心、溫和、自由	溫和、尊重 感謝、悲傷
組員的行動	供給資料、主動接納其他組員	偶爾參加，顯出不安 給予個人資料	分享好的感受 分擔責任 不計成敗	對別人表達愛、感謝、欣賞、尊重。
組長行動態度	善解人意、溫和 有效的溝通	善解人意、鼓勵 自我開放 面對問題、勇於負責	給挑戰和支持 給予稱讚 目標明確	回想、加強 檢討、感謝
組長安排活動	與人分享經歷， 溝通了解， 一對一談話	建立互信 自我開放 禱告同伴	往外發展 發掘恩賜 給予稱讚	檢討 慶祝 致贈禮物

ⁱ 史蒂夫·巴克等著。《你也能帶領小組：小組長手冊》。藏玉芝譯。台北：校園書房出版社，1998。頁23-26。

ⁱⁱ 同上，頁44。