

第一課 - 改變生命的領導

以詩歌、祈禱開始

提起興趣：測試你的領導潛能

心理學家唐納德(Dr. Donald A. Laird)曾經有一個簡單的測試來衡量一個人的領導潛能。他會問以下五個問題：

- (1) 你能否受到嚴厲譴責而不發怒？
- (2) 你能否受到拒絕而不氣餒？
- (3) 你能否與他人一起笑，如果笑話是在你自己身上？
- (4) 你能否保持情緒高昂，當事情出了問題？
- (5) 你能否保持冷靜，當在緊急情況下？

如果在這五個問題，你的回答是肯定的，你正是朝著作領袖的方向而行。

面對與日俱增的挑戰！這個世代極盼望有傑出的領袖，他們的出現彷彿就能為他們解決一切的問題及難題！

為何人們希望成為領袖？

一般的答案是為了權力，為了榮譽，為了財富，為了自我成就，為了挑戰，為了贏得認同和尊重，為了爭取控制權，為了主導地位。

歸納為三類：（1）得到權力（取得主導地位），（2）得著財富，（3）受人尊重（獲得尊重、取得特權）等等。

一般跟隨者卻期望具有影響力的領袖應具有以下的特質：

- (1) 總是很開放，關心別人。
- (2) 鼓勵我和支持我。
- (3) 留心對我最有益的事。
- (4) 在我困苦的時候，幫助我渡過難關。
- (5) 當我犯錯時，引導我，扶持我走正路。
- (6) 對我有信心，知道我有那些獨特的優點。
- (7) 挑戰我，開發我的潛力。

(8) 對我有耐心，給我時間按著我的速度成長，不會勉強我。

從上面的答案，讓我們看見人們希望成為領袖的目的與一般跟隨者對領袖的期望是完全不相符、完全是二回事。

為何會這樣呢？答案很簡單，因為每個人都是以自己為出發點！

但主耶穌的領導方式與世人的領導方式剛剛相反，

經文：主耶穌說：「我是你們的主，你們的夫子，尚且洗你們的腳，你們也當彼此洗腳。

我給你們作了榜樣，叫你們照著我向你們所作的去作。」（約 13：14-15）

讓我們跟主學習，以致我們有改變生命的領導。

（一）真正的基督徒式領導¹

領導是教會領袖的責任，好讓神可以透過他們來影響和改變這個時代。

教會領袖如果要實現基督徒領導風格，創造出類拔萃的成就，就必須學習，並實踐主耶穌的領導方法，果效將會是倍增的。

同時，當他們的領導力增長，教會的成長空間也因而擴大。

（1）主耶穌的使命和目的

主耶穌曾明確地宣告祂的使命和目的，祂就是先知以賽亞所預言的彌賽亞。（路 4：17-19）

主耶穌非常清楚，祂來世上的目的，就是要成就這個預言、傳講天國的福音、使貧窮的、瞎眼的、受壓迫的得著釋放。但祂的目的不單只是釋放苦難的人，祂還要讓接待祂的人得著豐盛的生命（約 10：10）。今天，我們所肩負的正是主耶穌的雙重使命：傳揚救人的福音，並牧養那些有需要的人。

（2）主耶穌的異象

主耶穌創造異象 - 以新的眼光看自己與世界，以先知的洞察力深入問題的中心。祂曾領導門徒以及跟隨祂的群眾到山上，與他們分享祂所看見的異象。

這異象就是「山上寶訓」（太 5：3-10）。

充滿能力的領袖可以看見理想的未來，並且為他所帶領的團體指引方向。

（3）有價值、有品德的領導

對充滿能力的領袖，聖經的核心價值是形成他的使命、異象、關係、動機和決心的基礎。主耶穌教導門徒要做一個擁有核心價值的領袖，例如：愛、合一、禱告、服事、奉獻、信心、喜樂、作見證。

	主耶穌也教導門徒要做一個有品德的領袖，例如：謙卑、溫柔、聖潔、正直、與神保持親密的關係。
(4) 主耶穌的領導風格	主耶穌傳道的初期，教導門徒如何透過祂的教導、神話語的能力、神蹟、生動的比喻，和祂個人生命的影響力，來領導祂的子民。主耶穌的領導風格是獨特而非凡的。
(5) 把領導當成服事	主耶穌絕不是他們期待的那一類型領袖。 主耶穌說：「因為人子來，並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命作多人的贖價。」（可 10：45） * 領導者並不是「自奉為主」來管治跟隨者，也不是運用當時執政者所賦予的權力來管治別人。 * 領導者必須是眾人的僕人。 * 主耶穌是僕人型領導的榜樣。 * 謙卑是基督徒領袖最重要的品德。
(6) 滿有憐憫、恩慈的服事	領袖行事為人必須顯出憐憫和恩慈。主耶穌的服事就顯出祂的憐憫和恩慈。四福音書「憐憫」共用了 22 次，來描述主耶穌對憂傷痛苦者的態度。單有憐憫是不夠的，還必須願意付代價，主動去服事那些需要幫助的人。憐憫和服事是密不可分的。
(7) 神喜歡領導者	願意放下自己的權柄 願意為別人投資金錢、時間、恩賜 主耶穌是基督道成肉身的救主，也是掌權者，是改變人生命的主。
(二) 領導者的身份ⁱⁱ	
(1) 領導者是國度尋求者	(i) 先求祂的國和祂的義 - 改變人的生命，為神的國度而活 (ii) 讓神的旨意掌權。
(2) 領導者是異象者	(i) 看見別人，所看不見的事情 (ii) 看見未成就的事，將來必定會成就 (iii) 異象是神在我們心中作工，當我們轉向尋求祂的旨意時。
(3) 領導者成為策略者	(i) 正確的熱情 - 熱情 + 動力 (ii) 父所差遣，帶著天職（路 2：34，13：12；約 4：24，6：29；9：4） (iii) 成就神在歷史上的計劃

	<p>(iv) 全球策略 - 萬民得救 (路 2:10) - 放眼全球，行動從本地開始</p> <p>(v) 以拯救靈魂為中心 - 使命清楚 (賽 61:1-2)</p> <p>(vi) 少數策略 - 少數影響多數，酵粉，種子，光，鹽</p> <p>-- 呼召個人 (可 1:17)</p> <p>-- 滲透的策略，基督徒散居在人群中</p> <p>-- 革命性的策略 (路 4:15-21)</p>
(4) 領導者是牧者	<p>(i) 同情憐憫的動力</p> <p>許多掌權者失去同理心，失去 (柔和謙卑、聽覺、觸覺)。</p> <p>(ii) 目標堅定，說話有信心和肯定，有勇氣，但柔和謙卑。</p>
(5) 領導成為僕人	<p>(i) 主耶穌的領導模式 - 以僕人的角色 (可 10:45; 約 13:4)</p> <p>(ii) 捨己的領導，勇於承擔一切責任和後果 (可 10:38)</p> <p>(iii) 以身作則 (約 13:12-16)。</p>
<p>(三) 領導者塑造出牧者 ⁱⁱⁱ</p> <p>- 思想如何使他們成功，並協助他們成長</p> <p>-- 要心意更新，改變自己 (羅 12:2)</p> <p>-- 以耶穌基督的心為心 (腓 2:5)</p>	
<p>(四) 實踐應用</p> <p>您的生命是否已經被主耶穌完全改變？</p> <p>您有哪些屬靈領袖的特質？</p> <p>假若沒有，是否一定要作為帶領的屬靈領袖，或可以在其他崗位事奉主。</p> <p>假若必須作屬靈領袖，您如何向主祈求，求祂賜您領導的恩賜？</p> <p>想一想：神如何透過您的屬靈領導，改變他人的屬靈生命？</p>	

以詩歌、祈禱結束

ⁱ 參考。狄守哲，《強兵之上無弱將：力上加力的領導—領導的異象與策略》，戴保堂譯（台北：天恩出版社，2002）。

ⁱⁱ 同上。

ⁱⁱⁱ 同上。