



● 郭鴻標牧師

創世記三章 11 至 13 節記載了人類始祖犯罪後推卸責任的表現，亞當把偷吃分別善惡樹果子的責任歸咎夏娃；夏娃則把責任推在蛇身上。亞當及夏娃彷彿不須要承擔自己的責任，當然神對他們作決定偷吃禁果一清二楚，所以處罰的不單是蛇，同時包括亞當和夏娃。對很多人來說，亞當和夏娃犯罪好像根本與自己無關，忽視人性裡的犯罪傾向。人類歷史經過幾千寒暑，文明和科學發明日新月異，亦不能改變人性的罪惡。有人認為教育可以改變人類的命運，確實有很多人透過教育脫貧，成為專業人士。不過，教育是沒法改變人推卸責任的惡行。

雷曼兄弟總裁富爾德及AIG前總裁沙利文最近被傳召到美國國會聽證會作供，都把他們所屬金融機構的崩潰，歸咎於按市價入賬的規定。市價入賬或市值會計 (Fair Value Accounting) 是按季度末的市價入賬。例如A公司年初擁有B金融機構的抵押票據一千萬元，但是五月這批債券的市值跌到八百萬元，在六月底中期報告資產負債表上必須填報這筆投資為八百萬元，二百萬元就變成股東的虧蝕。當然，這種實事求事的做法令部分金融機構產生經營困難。原因是當金融機構向銀行借貸的時候，須提供現金儲備作保證。如果，金融機構的資產值下降，信貸評級隨即下降，後果是要提供更多流動資金作保證。對於那些投資策略穩健的金融機構，她們會注意危機管理，盡量減低這些風險。但是，雷曼兄弟的投資策略就相當冒險，二〇〇八年五月底的資產總值是六千三百九十四億美元，其中股東權益是二百六十三億美元，槓桿率高達觀二十四倍。雷曼兄弟每季按市值入賬的證券及衍生金融產品投資是二千四百七十八億美元，如果這些投資下跌10%，股東權益就變得一無

所有。<sup>1</sup> 所以，雷曼兄弟與AIG陷入財政困難的主要原因是高風險的投資，而不是按市價入賬的規定。如果不是高風險投資令資產值下跌，市價入賬不會帶來問題。

值得深思的問題是這些金融機構總裁在投資失誤之後，就委過於按市價入賬的規定，實在沒有正視問題的根源——貪婪。現在，這些貪婪的金融機構總裁犯錯後，又犯下另一錯誤，就是推卸責任。當我們身處金融海嘯的風險中，我們更加發現聖經的真實。創世記三章 11 至 13 節記載人類始祖犯罪後推卸責任，正好是雷曼兄弟與AIG金融機構總裁的寫照。他們都是影響世界金融經濟發展的專家，他們有眼光、有經驗、有影響力；不過，當他們犯錯後都有一個人性的共同表現——推卸責任。筆者形容這是一個人性的共同表現，並沒有誇大。雷曼債券的苦主並非所有都是目不識丁的長者，他們有責任承擔投資失利的後果。政府亦不能推卸監管的責任，銀行亦不能游說存戶購買高風險的票據而不清楚解釋。總而言之，每個相關的人物都嘗試在推卸責任。當然，我們希望雷曼債券的苦主獲得應該得到的賠償，政府亦履行監管的責任，銀行重視誠信並恢復市民對銀行的信心。

在這種處境底下，我們更清楚看到人性的敗壞，聖經所描述的不單是原始時代的故事；而是今天高科技社會的現實寫照。既然如此，我們更應該珍惜聖經所提供的拯救方法。

(作者為建道神學院副教授)

1 陳健文：〈金融海嘯因按市價入賬惹禍？〉《信報》2008年10月23日，頁16。

(上接p.1)

二、「個人的安穩區」是混亂和不能預計的世界裡寶貴的緩衝區，讓人得到安全和寄托的重要源頭。那是一些不論世事怎變，仍保持穩定和不變的物件、地方、活動、信念、人物和群體，可以是你最喜歡去禱告和默想的地方，或一個長期委身的小組。

三、做一個刻意安定下來的決定，例如投資時間在關係建立上，學習長時間去處理一些事情或委身一項服事，這不獨能減慢適應方面的壓力，亦能增強你的耐壓力。

**第三種誘惑是過度自許：**「你若是神的兒子，可以從這裡跳下去，因為主會為你吩咐祂的使者保護你，用手托著你，免得你的腳碰在石頭上。」(路四9-11) 對任何一個角色或職務的過度服侍，即便有再神聖的理由，都是僭越本分。

「過勞模」是中國大陸近年流行的近乎調侃的新名詞，指過度勞累的模範。這模範拼命工作，依賴咖啡、濃茶和可樂來提神，流行「四個保證」：星期六保證不休息，星期天休息不保證，中午保證不回家，晚上回家不保證。「過勞模」凸顯了人對生命的漠視及榮耀自己的渴求。

有人說：「神可花二十分鐘完成我們要花二十年完成的事。」上主是令我們工作效果倍增的系數。若你一週做了五十小時仍覺不足，再多做十小時也於事無補。耶穌警告：「不可試探主你的神。」(路四12) 工作支配了世界的價值系統，誘人以賺錢能力來衡量自我價值，以職業、專業來定分階級品位。基督徒必須改變的事，就是這種極度熱衷工作的文化。

聖經明言，隨從外邦人拜偶像會成為你肋下的荊棘和網羅(士二3)，後患無窮。不要輕信這謊言：工作量愈多，生產力愈高。英國一項研究發現，一星期做六十小時，效率反下跌25%，並帶來憤怒、怨恨、猜疑、自責和苦毒。世人崇尚「努力工作」(work hard)，以為不懂得鞠躬盡瘁就無法出人頭地；基督徒應該「好好工作」(work well)，活出另一種信仰：

一、我們的工作原則是：上帝所喜悅的事情是第一位，其次才是自己的需要。工作不是你唯一的價值，不用勉強自己不斷在工作上追求面面俱圓，莫以榮耀神作為過度委身的藉口。如果上帝讓我們透過工作獲得自尊和成就，當心勿為爭取更大的自我價值而更拚命工作。

二、升職是對良好工作表現的一種肯定，但

背後可能藏著莫大代價：壓力更大、工時更長、公幹更頻。對晉升要保持謹慎考慮：拖延決定，以等待衝動減退。為此禱告。寫下好處和壞處，跟伴侶、密友、牧者或可信任的群體討論。

三、讓自己一週中的某一兩天工作得晚一點，以盡量完成主要工作，好在其餘日子能早點歸家或參與聚會。沒有作工，生命會少了一些不透過工作就不能得到的資源；但少了休修，我們便缺乏那些只有休息才能提供的東西。

四、很多工作過度的人把自己放在一個「無選擇」的位置，潛藏原因是——工作既然這麼辛勞，該有等值交換的享樂，所花費的就是過勞所得的酬勞，是以惡性循環。儉樸帶來靈活的工作選擇，凡事有迴旋空間，承擔「有餘」，拒絕超時工作的壓力乃至對抗老闆的能力也就自然提高。

過猶不及、貌偽類真是那惡者拐誘人僭越本位的詭道。當人以活動取代愛心，以速度取代深度，以工作取代信心，以忙碌取代禱告，結果每件有意思的事情都變成擔子，每樣美好的事物都帶來痛苦。惟儉故能廣，有所節制，心靈才能持盈保泰，圓活自由。