



## 本期摘要

神蹟、神道，孰輕孰重？

P. 2

篤篤撐！開鑼喇！

P. 5

請來愛猶太人！

P. 6

第 77 期 | 2006 年 5 月

出版：基督教宣道會香港區聯合會 香港九龍彌敦道490-492號盤谷銀行大廈一樓  
電話：2381 3177 傳真：2380 5245 電郵：cmanews@cmacuhk.org.hk 網址：www.cmacuhk.org.hk



宣道會是香港基督教近年發展得頗為穩健的宗派，據年報的資料顯示，一九九四年底本會的崇拜人數為12,241人，至二〇〇四年底則為24,576人，十年間增長了一倍。而且，據教會更新運動「二〇〇四年香港教會普查」顯示，本會在25-44歲這個最具人力、財力的年齡層，佔整體崇拜人口的44.7%，遠高於全港華人教會及全港人口在同年齡層的比率(分別為36.5%及35%)。不過，我們在感恩之餘，也須居安思危，留心自己的弱項。按普查，本會在15-24歲及15歲以下這兩個年齡組別中，會眾比率只有13.8%及11.5%，較諸全港華人教會的16.1%及14.1%為低。這個趨勢若持續下去，本會在未來將面對會眾老化的問題，導致青黃不接。所以，如何發展本會的青少年事工，正是當前的急務。

不過，在一片亡羊補牢的呼聲下，如何釐清問題的性質，以便對症下藥，也是重要的。

### 停不了的改進

其實以「比率」來衡量堂會發展是有一定的限制，特別是對宣道會這種發展中的宗派來說。過去十年宣道會崇拜人數增加一倍，所以在實際數字上，本會各個年齡層的人口皆有增長，只是按「比率」[此長彼消]的特性下，由於過去的佈道及牧養策略，對25-44歲這個年齡層特別湊效，才有青少年事工較弱這個印象。所以如果我們將結論改為「整體皆有增長，尤其是25-44歲這個年齡層」，整幅圖畫就不一樣了。

話雖如此，有兩個因素仍須考慮：第一，宣道會在未來能否持續增長，不致隨著年日而出現整體人口老化的問題。第二，如何定位當前的青少年事工。本文集中討論後者。

縱然本會青少年人口持續增長，但現時香港教會都有同感：青少年事工愈來愈難做。有人認為這只是階段性的困難，待這些青少年進入成年，現有適合成年人的佈道、牧養模式，對他們同樣湊效。也有人認為現時的青少年根本與成年人處身於異質的文化，所以我們要以「異文化宣教」的角度來考慮青少年事工，開發一些創意事工來吸納青少年人，否則隨著他們的長大，這個「難做」的局面將會延續以至擴大。

這兩種情況可能同時存在，不宜簡化。誠然，每個時代的青少年文化，都與成年人文化有一定程度的差異(無疑這種差異性於今尤烈)，致使社會文化不斷變遷，所以佈道與牧養策略從來都要不斷改變與改進，即使是成年人的佈道與牧養策略，這十多年來也曾多次轉型，任何人若奢望可以「一本通書看到老」，都難逃衰退的命運。青少年事工的問題，正好提醒教會勿躊躇滿志於現有的成功模式，而不思改革，以致成功反變失敗之母。當然，後現代文化對當前社會和教會的衝擊是實在的，如何向後現代人宣講福音，塑造基督徒的心智，正是香港教會必須共同面對的課題。

### 青少年是教會未來的主人翁

此外，縱然本會強於向成年人傳福音，但青少年事工是永遠應該看重的，蔡蔭強牧師提過：「有一次，『全平安福音堂長老會』談及青少年事工的異象，問及有多少位長老是青少年時期信主的，結果約有八成。可見青少年確是教會未來的主人翁，也是教會未來的希望。」(《健康教會全模式暨校內堂會攻略》(香港：天道書樓，2006)，頁129)相信其他宗派的情況也相仿，今天的教會領袖佔很大比例是過去學生福音事工的成果。一個人的思維模式、世界觀，主要是在高中及大學階段塑造的，定型後要更改就事倍功半。而且，成年後才信主的人雖不見得事奉心志會比年輕時就信主的人弱，然而前者可能已有一定程度的世俗成就，他們的召命可能是在職場上見證神，而不一定是直接投身教會的建制。所以，輕忽青少年事工，很可能影響長遠的教會領袖的培育。

### 「留得住」是什麼意思？

其實本會一百零三間堂會，裡面的青少年事工百花齊放，有些發展得較弱，有些發展得較蓬勃，如果能分享經驗，共享資源，定能整體地提升本會青少年事工的質與量，這也是本會成立青少年導師核心小組「青連」(Youth Link)的意義。然而重要的是：堂會有否意識到薄弱的青少年事工會對長遠發展構成實質的影響，因而願意增撥資源與人手？

而對於青少年事工發展蓬勃的堂會來說，有一點必須留意，就是何謂「留得住」青少年？曾有一些教會的青少年事工發展得很好，但待那些青少年長大後，流失率卻很嚴重，而除少數外，留下的又不見得很熱心參與教會聖工。信仰是一輩子的事，如果一個

人只是在人生的某一階段信主，這有何意義？我們要避免為了「留住」青少年而一味迎合他們，對他們沒有要求。倘若他們長大後，面對人生的種種問題、信仰的種種衝擊時，才發覺信仰原來無法承載其生命，只會拂袖而去。許多成年後遇見的問題，是根源於青少年時沒有培養相應的生命素質，缺乏全盤牧養的考量(有關討論請參46-48期的《宣訊》專題〈生命素質與全盤牧養的考量(上、中、下)〉)。所以，青少年事工若未能加上門徒訓練，塑造青少年的基督徒世界觀和心智，就不能算是完整的牧養。



## 青黃不接亮紅燈？

### —為宣道會青少年事工探路

● 編輯室

cmanews@cmacuhk.org.hk

### 要裝備青少年，先裝備導師

不過，要裝備青少年，首先要裝備他們的導師有更深刻的神學知識和屬靈視野，因為導師是青少年的榜樣、成長的指引，其影響力往往比堂會牧者更大更深遠。倘若導師的靈命、聖經知識薄弱，青少年信徒也會受到影響，這種情況在過去屢見不鮮。一般來說，教會都很緊張各項事工帶領者的屬靈素質，但由於青少年事工常常是年長牧者無從入手的項目，所以當有人願意承擔這個燙手山芋後，教牧容易因著心理上的鬆懈，而放手讓導師們全權處理。這其實是有潛存的危險性。「工欲善其事，必先利其器」，教會是否敢於嚴格要求導師的生命素質，裝備他們，而非「有人做就算」、「夠熱心就得」、「埋到堆就好」。

此外，青少年事工是一項創意的事工，這些創意事工雖然常常會輔以一些嶄新的理論，言之成理卻不一定有實證基礎，有時甚至連理論基礎都很薄弱，所以它們往往也是實驗性的事工，不宜操之過急，而應虛心地不斷檢討修正。譬如將強調反省思考的歷奇活動用在小學生身上，就很值得斟酌。現時的青少年事工無可避免有點「摸著石頭過河」的意味，卻要慎防將青少年當作白老鼠。

### 落手落腳，才有歸屬感

教會應投放資源、人手在青少年事工，卻不代表青少年可以翹起二郎腿等人餵養，因為只有「落手落腳」的參與事奉，才能讓他們有成就感、歸屬感，肯定自己在這個群體中的意義。這樣他們才不容易流於消費者的心態，而是因著有「家」的感覺而留下來。我們除了要讓青少年「有所得著」外，也要給他們機會「有所付出」。

可惜的是，愈是穩健、人數多的教會，有時反而愈少提供機會給青少年，因為大堂會凡事都要「好好睇睇唔衰得」，所以並未能提供失敗的空間給青少年從犯錯中成長。有教會的青少年崇拜除卻講道一項外，全由青少年負責，是很好的操練。容許事奉者犯錯，然後從旁協助教導，其實是件好事。倘若我們不將青少年與成人二分，在一般的教會聖工上，也可以讓青少年有更多的參與。有些宗派更指定在教會領導層，有固定名額給青年人，一方面培育後進，一方面更有效的反映青少年的需要。

### 結論

本文並未有就青少年事工提出什麼具體的建議，只嘗試就本會這幾年來的一些探索，作一些中場檢討，期望與眾堂會一起開拓青少年事工的各條可能路向，為主得著下一代，將福音的火炬交予這群未來的主人翁。