



教會談

有大志也會放肆

箴言二十九章18節：「沒有異象(或作『默示』)，民就放肆；惟遵守律法的，便為有福！」這節經文是經常用來推動信徒佈道的金句，鼓勵人

要有一個異象人生。我們常常更進而引伸，暗示你若沒有佈道大志的話，你的人生的大概會是「放肆」的了。但我們信主日子愈久，卻漸漸會發現，一些很有異象，或很有理想，很有佈道恩賜的人，他們的生活也曾不堪慾念的誘惑，曾經「放肆」過。例如：美國的傑克遜牧師、數年前一些很有名的電視佈道家，甚或我們，也是這種「異象」/「大志」與「放肆」不能銜接的實例。

我們還會發現，即或他們有多大的「異象」，叫了千百人進到教會，也仍會是「放肆」的。筆者曾到過某教會，見到數個年青人精神散漫、愛理不理地參加聚會，會後與該教會的傳道人談及，才知道他們不是新朋友，也不是初信者，而是已受浸的教會會友。是的，他們是教會福音異象的果子，

有大志就不放肆？

● 郭偉聯

但信仰與他們何益？又例如：幾年前報章曾大篇幅報道兩名只有十七歲和十二歲的中學生，企圖在公園發生性行為，報章的記者更刻意強調涉案者是在教會認識的。我不禁反省：「我們帶領他們進到教會，但教會能幫助他們嗎？我們應許耶穌會救他們脫離罪惡，但他們現在卻身陷罪惡的囹圄呢！」是的，我們可推諉說：這是社會的風氣而已。但初期教會也不是在性開放到極點的希羅世界嗎？他們為何可以改變了世界，但我們卻被世界改變呢！

遵守律法便為有福

說到底，問題會不會是我們的雄心萬丈，只是為了幹一番大事業，而忘記了生命的塑造？是否我們也忘記了我們是與上帝有約，是自己曾心甘情願地說願意遵行上帝的

道？若我們再看箴言二十九章18節一次：「沒有異象(或作『默示』)，民就放肆；惟遵守律法的，便為有福！」我們會發現「異象」可解作「默示」，它又與「律法」是平行的，如此讀起來，它的重點便不是叫我們「要有偉大理想」，而是要我們看到上帝，聽到上帝的說話，遵行祂的道，祂的律法。惟有我們每天都記起上帝的道，每事都追求上帝的靈及祂的話語在我們心裡，我們才能有生命的改變，不再放肆。我們記得那些感人的見證嗎？他們之所以感人，很多時並不是因為主人翁滿有偉大的理想，而是我們透過他們的生命，看見上帝的工，看見上帝。看見了異象。

主，求開我們的眼睛，叫我們看見，使我們在佈道時，不只是「帶」人返教會，而是叫人從真理得到生命的好處。求使我們(包括我們的佈道對象)在生活中，看到的真理，看到的默示，得到真正的豐盛與甜蜜，不再放肆，充滿的祝福。✠

(作者為建道神學院儲備講師、青衣堂義務傳道)



牧聲

在聖經中清楚提及關於教會領袖的多種律則，它們對今日教會的領袖們有重要的提醒。分述如下：

一、成為榜樣

領袖們應該走在會友的前面，做他們的榜樣。主耶穌說：「我是好牧人」(約十11)，這一位好牧人把羊從圍裡放出來，他走在羊群的前面(約十4)，羊群跟在後面走。領袖們不是以地位與權柄來吩咐會友當怎樣行，乃是做他們的榜樣。

一位愛主的牧者會感動會友也愛主；一位聖潔的牧者會感動會友也追求聖潔；一位注重祈禱的牧者會感動會友注重祈禱。

二、認識群羊

主耶穌說：「他(好牧人)按著名叫自己的羊」(約十3下)，好牧者應該追求更多認識自己的羊，為他們祈禱。大教會的牧者不容易做到這一件事，因此，大教會應學習實施「分區牧養」——將會友按居住的地區分組，每一區派一位教會同工牧養。會友愈多，牧者也愈多。如此，眾會友可以獲得教會同工的探訪與代禱。有些教會讓長老與執事也參與探訪會友的工作。

三、效法基督

教會領袖應該效法基督，保羅說：「你們該效法我，像我效法基督一樣。」(林前十一1)當一位領袖要求會友效法他的時候，他必須記住他自己必須先效法基督，然後才能有效的要求會友效法他。

「基督徒」一名，其原文(希臘文)是由兩個字合成的：「基督」與「人」。當一個人與基督密切連在一起時，他就是一位「基督徒」，亦即「基督徒」一名的原意。

四、學習「隊工」

「隊工」的精意有三點：

1. 隊工的成員須學習「團隊精神」，即合作的心態，而不是獨斷獨行，我行我素，或自以為是。
2. 隊工的成員須學習互相欣賞，清楚自己的崗位。
3. 隊工的成員必須清除自我中心的心態，而學習「基督中心」的精神。

保羅在這件事上也給我們留下美好的榜樣(西四7-14)；他提到他的八位同工之名：推基古、阿尼西母、亞里

達古、巴拿巴的表弟馬可、耶數、以巴弗、路加、底馬。

五、不居功，歸榮耀給神

希律王不歸榮耀給神，因此受了神的刑罰而死亡(徒十二23)。這是我們的鑑誡。保羅說：「無論作什麼，都要為榮耀神而行。」(林前十三1)

六、無私心，求眾人得造就

保羅說：「親愛的弟兄啊，一切的事都是為造就你們。」(林後十二19)保羅也說，愛是不求自己的益處(林前十三5)。然而一般人卻是自私自利——自我中心。

七、不忌才，知人善任

教會的領袖應該不忌才，反而善用人才，為神國的緣故愛護並提拔人才。更進而積極栽培人才，務使神家人才濟濟，以致神國日益擴展與興旺。

巴拿巴被神大大使用，帶領了許多人歸主。當他發現保羅是一個人才，就去尋找他，找到之後就帶他到安提阿去，成為比自己更好、更成功的新領袖(徒十一24-26)。

八、不自誇，存謙卑的心

教會領袖應具有謙卑的美德。「摩西為人極其謙和，勝過世上的眾人。」(民十二37)使徒保羅說：「你有什麼不是領受的呢？若是領受的，為何自誇，彷彿不是領受的呢？」(林前四7)

九、有計劃，目標明確

教會的好領袖對事工有好計劃與明確目標，並且在釐定目標上有短線與長線的配合，然後以決心「向著標竿直跑」(腓三14)。

十、有毅力，不屈不撓

教會的領袖應有毅力，不屈不撓。摩西帶領以色列人經過曠野四十年，歷盡各種艱難，終於在神的恩領之下，到達目的地的邊界。

十一、注重溝通

上情下達，下情上達，彼此了解，方能同心合意事奉主與傳福音。一個和睦與合作的教會，必定是一個興旺發展的教會。

從聖經看教會領袖的律則

● 滕近輝牧師

摩西在這件事上又留下一個好榜樣：「摩西去召了民間的長老來，將耶和華吩咐他的話，都在他們面前陳明。百姓都同聲回答說：『凡耶和華所說的，我們都要遵行。』」(出十九7-8)

十二、注重組織

教會的領袖應該注重適當的組織。「那時，門徒增多，有說希利尼話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在天天的供給上忽略了他們的寡婦。十二使徒叫眾門徒來，對他們說：『我們撇下神的道去管理飯食，原是不合宜的。所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人，我們就派他們管理這事。但我們要專心以祈禱、傳道為事。』」神的道就興旺起來。(徒六1-7)

十三、注重代禱

教會領袖應注重代禱，也發動會友代禱，應為未信主的人代禱。當以色列人與亞瑪力人作戰時，摩西到山上去為以色列人舉手祈禱，摩西何時舉手，以色列人就勝(出十七11)。一間多祈禱的教會，一定蒙神祝福。✠

(作者為區聯會榮譽主席)