

# 民工福音事工的需要和挑戰

江雷



中國自改革開放以來，整個社會已經產生了結構性的巨大變化，從一個擁有9億農民的農業國家，漸漸演化成爲以城市爲主的工商業國家。這個趨勢也使中國與全世界其它已開發的國家一樣，各個大城市的外圍都將不斷的擴大，漸漸和周圍的小城市連結成爲大都會。農村和城市人口的百分比也將從以前的75比25倒轉成爲25比75。這個社會結構的改變，形成了一個最明顯的現象，就是移民潮。在過去10多年來，已經有超過3億的農民移居到城市裡去找工作，在未來的20年中，更將有超過4億的農民到城市裡去找尋出路。這6、7億移民到城市裡的農民工人（簡稱民工），多數會集中在城市各個需要勞動力的場所裡，例如工廠、工程、餐館、小販以及服務業等等。

民工在城市的生活非常艱苦，做著各行各業中最卑微的工作，不但工作時間長，所拿的工資也非常低。一般來說，民工一周工作6至7天，每天工作12小時以上是很普遍的事。然而，這麼辛苦的工作，經政府不斷的提高最低工資之後，每月所得卻仍只有人民幣1,000元上下，好一點的也許能超過1,500元，差一點的可能只有數百元。此外，民工在社會上也沒有甚麼地位，常常遇到粗魯的對待，再加上離鄉背井的孤獨，他們心靈上的苦悶是我們這些生活在台灣、香港，或是歐美的人所無法想像的。

## 心靈已敞開

雖然我們不知道這些民工的前途如何，但若從積極的角度來看，我們也看見了一個好的現象，就是在空虛、寂寞、自卑等多重的壓力下，他們的心對福音是完全敞開的。如果有人願意稍微關心他們一點，向他們傳福音，他們對福音的反應是非常熱烈的。筆者每次在工廠裡傳福音，往往都有數十位，甚至數百人決志信主。另外，由於他們是集中住宿，如果有信徒願意誠心地去關懷他們的室友，帶領他們信主是非常容易的。因此筆者現在致力於訓練民工傳道人，希望這些傳道人不但可以造就民工信徒同伴的靈命，更能夠訓練他們傳福音的技巧，並裝備他們帶領查經聚會的能力。若訓練得當，必能形成一股巨大的影響力。

由於家庭教會的聚會點一般比較隱密，心靈空虛的民工們在找不到聚會點的情況下，大批的湧入了三自教會。這幾年有許多城市三自教會的人數突然暴增，過去只有數百人的教會，現在都增加到數千，甚至上萬人。過去家庭教會和三自教會水火不容的現象，在城市裡也漸漸變得模糊了。然而因三自教會人數多屬靈的供應不足，信徒們吃不飽，到處找靈糧吃的現象也極爲明顯。

## 牧人在哪裡？

雖然全世界在中國大陸的宣教工作很多，例如聖經和神學培訓、英語學校、國際學校、醫療或英文短宣隊，以及送贈聖經和屬靈書籍的工作等，但這些工作大都集中在農村教會、少數民族、知識分子、學生，或穆宣上，做民工宣教的機構或教會實在是寥寥可數，就算有，也多半是蜻蜓點水式的短期培訓，或是零零星星的單獨事工，沒有資源的整合，更沒有系統化的策略和方案，甚至有許多宣教機構和教會的宣教部門，連民工是甚麼都不知道。如上述，未來的20年內，民工數目將增加到超過6至7億，也會成為中國的主要人口群，這群將達中國人口一半以上的民工，是我們應該傾全力來投入人力、物力和財力資源的地方！然而很可惜，在今日宣教資源的分配上，對於這個最大的宣教禾場，所擺上的卻是最少的資源，這是今日海外的教會、差會和宣教機構所應當深切反省的。

許多內地家庭教會的領袖們，對於在農村無法維生，而不聽攔阻，逕自跑到城市裡打工的同工們，心裡一直都懷著怨恨，把他們視為叛徒，不但不去幫助他們，反之批判、攻擊他們。也有一些教會差派宣教士進城，但由於城市生活費昂貴，在無法生存下去的情況下，這些宣教士也進工廠打工去了，造成這些領袖們極大的挫折感，因害怕失去更多同工，而強行禁止同工們再進城宣教。

還有許許多多的神學班，成百上千的學生們，在苦讀了兩年的神學後，對於自己的未來一片茫然。留在農村裡沒有牧養的對象，因為年青人都進城打工去了；然而進城若不打工，根本無法生存。去城市宣教？他們連進城的車資都沒有，如何進城宣教？住哪？吃啥？對農村教會而言，不要說城市宣教，他們連自己進城的子弟，甚至同工都無法顧到，哪有能力宣教？由於農村教會無力照顧這些民工，海外教會和差會也不顧念他們的需要，今日3億的民工就好像一大群沒人管的孤兒，流離失所；誰來關心他們呢？

## 領袖的培訓

從這幾年在民工中的服侍，筆者驚然看見神的奇妙和智慧，因為過去傳福音需要爬山涉冰，還常常被人拒諸門外，曾聽說有傳道人因為在冰天雪地之中無人接待而冰壞了雙腳。但現在一位民工基督

徒，可以在自己的住處，向10來位室友傳講福音，他們不但不能將他拒在門外，也逃避不了，因為他們非要回自己的宿舍睡覺不可。而且主也藉著環境，將民工的心預備好了來接受福音，過去農村教會所害怕的民工潮，其實是神所賜的一個「化了妝的祝福」，要讓中國有更多的人接受福音，且要更快速的將中國福音化。

經過了數年的失敗和摸索，我們根據民工的生活方式設計了一套門徒訓練的教材，希望藉著訓練信徒帶領查經，來裝備他們成為好的門徒；也教授他們「一對一」的傳福音技巧，要求他們定期倍增。最近筆者剛在內地訓練了幾位傳道人，盼望他們能夠成功的訓練出好的門徒，也能夠按照理想的進度達到質和量的要求。

內地有許多年青同工無羊可牧，神學畢業生無處可去，還有為數不少的因為生活被埋沒在城市裡打工的傳道人。他們一方面需要被神的靈再次復興，並接受城市宣教的訓練，另一方面若有短期（譬如兩、三年）的經濟支持，就可以幫助他們成長到可以自養的程度。而國外許多的教會、差會、基金也在尋找好的項目來投入。國內傳道人也需要更多聖經、神學、品格、婚姻、輔導、音樂等各方面的裝備，而海外教會有許多具備各方面良好素養的同工們，可以去裝備他們。

## 專責的部門

根據上述所見，筆者深深的覺得各個教會、差會和福音機構，應該速速成立專司民工的事工部，徵召專人來負責民工事工，而不是把民工事工當作點綴，或甚至是可有可無的項目。另外還應該竭力結合海內外的力量，整合宣教資源，訓練大批門訓的師資，來建立大量以細胞小組為基礎的民工教會，再以倍增的原則快速繁殖，才有可能趕得上民工增加的速度。

以合肥為例，目前人口大約190萬，聽說現在正積極規劃、快速建設，以期能夠成為500萬人口的大都市。其實為了因應民工潮的湧入，中國所有這類型的城市都已在積極的建設，要轉變成為擁有兩、三倍人口的大型都市。世俗的政府都已經準備好了，耶和華的軍隊啊！我們對於這個時代性的巨變，作出了甚麼回應呢？

（作者為中華神州差傳會宣教士，分題為編者所加）