

# 中國城市事工經驗分享

編輯室



感謝神不斷加添內地信徒的人數，教會規模也日見龐大！可是，如何牧養，如何管理，如何培育未來的領袖，很少教會實在地思想這些問題，但這卻是教會發展必須正視的問題。事實上，很多海外教會、同工們都願意將自己的經驗與內地教會分享。為了讓海外的華人同胞認識內地教會的實際情況，筆者走訪了一位在內地從事聖經教導工作多年的同工，將所得到的認識綴成幾個重點，寫下來與心嚮內地的同工同道們分享。這位弟兄不吝嗇的將從聖經教導所得的經驗傾囊相授，筆者無限感激！

## 是跨文化的工作

首先要肯定的是到內地是跨文化的事奉。雖然稱之為內地，雖同是中國人，雖同用普通話，但大家的文化有不少差異，正如港、澳、台三地的文化有差異，更何況是幅員廣大、民族繁多的大陸，內地的居民自己也未必能識透。所以，有幾個要點必須注意的：

1. 在海外所使用的優質教材，對內地來說不一定合用，也不能單篩去一些文化特質便拿來應用，

更加不能一成不變。需要從他們的角度、處境去了解，在牧養和管理教會上有何難處和實際可行的途徑，然後調節和修訂材料，以對應內地的實況。

2. 需要長期跟進，不能只作一次講解後，留下材料由他們自己學習，需要長期委身、循序漸進、重複、深入、不斷跟進、彼此互動。因為他們的經驗尚淺，仍在摸索階段，自己難以深入理解材料的精髓。通常，相體裁衣設計了一個課程，仍需要三至四年的觀察、跟進，調整，才算是理想。

3. 栽培方面適宜採取傘形的教導計劃，由一個定點開始，先集中栽培一些核心工人，再慢慢的向外擴展，如此，易於作長期的跟進。若計劃周全，有足夠的人力，才可以大規模的漁翁撒網，否則，無跟進，也缺乏互動，這樣的培訓是有缺失的。而且要讓內地教會的同工和信徒們明白異象，看到教會發展的遠景，然後才會明白自己的需要。

4. 為使他們自然成熟，能夠自然繁衍，海外教會宜提供顧問式的服務，而不是把自己的見解和經驗硬蹦蹦地要他們跟隨。中醫有所謂「望、聞、問、切」，對症下藥；教會的情況也如此，「聆

聽、互動、診斷、分享、諮商」後，所提供的意見才中肯，才實際可用。

5. 還要注意城鄉有別，城市教會可以從理念和實際兩方面作教導，農村教會則需要具體實際的行動指導。一向從事鄉鎮工作的同工們，便需要自我調整。

## 城市教會多元化

與世界各地類同，今日中國的城市，無論哪一個教會體系，都有大教會、小教會之別，也有聚會點、民工教會、新興專業人士教會（團契），亦有所謂第三類教會、海歸教會等，種種形式，各有不同的需要。大型教會人數多，牧養需要明顯，一人面對群眾的模式難發揮作用，但要建立哪一種牧養體系呢？分齡、分區抑或小組？便需要詳細考量。內地教會這十數年間的人數急遽增多是值得喜悅的事，但大量群眾湧到城市，城市教會的發展和需要令人措手不及；會眾的多元性、學識水平的距離、文化思想的差異，帶來了牧養的難題。專業人士教會（團契）、海歸教會等，會眾在職場方面的掙扎，要平衡生活、工作與事奉，又是另一種牧養的需要。民工教會的難處更大，各方面的掙扎都有，牧養他們更是「道成肉身」的事奉；按現今的趨勢，到城市謀業的民工更多，流動亦大，單是聚會時間、地點和安全性已是不容忽視的問題。而教會的形式、崇拜的模式、聖經的講解，多元多樣，哪一個才是純正？哪一個合乎聖經真道？怎樣才不致衍生異端？這都是關心內地教會的同工同道所重視的問題。

## 領袖訓練乃首要之事

無論那一類教會，要正常發展，不走岔路，一定要有優秀的領袖來帶領教會，所以首重領袖訓練，這是長遠的方向。但培訓接班人是中國人經常忽略的，也是國內教會很少關心的課題。訓練教會領袖所涉及的範圍非常廣泛，包括牧養、聖經教導、神學思想、教會管理（行政、財務、人事等）各方面，而且，教會類型多元化，怎樣才切合某一個教會的需要，就必須「相體裁衣」了。

舉些例子來說，今日城市的大教會雖然有公開的聚會，有些也有很好的講壇教導、忠心的牧人，

可是財務管理應怎樣？當會友投機賺了一筆大錢，拿到教會奉獻，牧者應否接受？應怎樣教導會眾理財之道？當城市發展，經濟增長，這些世俗化的問題會更多浮現。會友的貧富懸殊加劇，作領袖的如何使兩者在教會以誠相待，以愛相繫呢？都是臨到面前的問題。既然，一人面對群眾的模式難發揮功效，信徒領袖的訓練便不容拖延了。

再舉一個例子，一群青年人在大學的查經班裡信了主，畢業後仍然保留著團契，逐漸形成了教會，但是誰來帶領教會？誰來牧養？誰來講道？誰來管理教會？教會日後怎樣發展才合乎聖經？再如民工教會，他們需要怎樣的領袖？他們的領袖訓練模式應與上述皆不同。

而全球各地社會上所浮現的，如兩性、婚姻、親子、職場操守的問題，在內地社會更顯得嚴峻，有誰來給予指導？扎實的聖經教導，符合真理的管理，教會的領袖訓練是刻不容緩的事。

## 城市發展帶動教會發展

不少教會都很現代化，設立了自己的網頁，讓尋找信仰的人可以認識教會。一些資源比較充足的教會，也將所得的資源放在網路上，實行與其它教會共享，突破了教會之間的隔閡，這是可喜的現象。

內地的經濟發展，教育水平也不斷提高，教會內信徒的學識亦有一定的提升，然而，屬靈質素是否也按著正比例提升呢，這是令人關注的事。這種情況與不少海外教會曾經歷的類同。

也有一些教會眼見社會的需要，開設社區服務中心，舉辦各類家庭、親子的活動和講座，也提供輔導、協談等，這是內地新興的社會服務，政府因他們的成績，對社區的發展有正面的幫助，不願橫加干涉。這些新興的福音預工，需要有經驗的海外教會提供意見。

內地出版事業蓬勃，連帶屬靈書籍的供應也有不少，勉強可以說各類書刊都找得到，連很多廣受海外華人教會歡迎的基督教著作，都譯成了中文。可是，如何將信仰落實在生活層面，如何將有用的策略落實應用在牧養層面，就需要有人來向他們解說和提供具體的意見，否則，書還是放在書架上。

## 海外的經驗可資借鏡

從上述分享可見，內地教會正積極在發展，但需要有人與他們攜手同行，相伴同闖奮興路。

基於一主、一信，也基於同胞之愛，海外的華人不會漠視他們所需。所以每到假日，不少教會很喜歡到有需要的地區作短宣服侍，這是應該的；但短宣以外，海外教會可以做得更多。

不容否認，內地教會生存之道，並非港、澳、台、海外這些地區的教會和信徒所能理解、明白的。正如上文所說，應以跨文化的工作來看待內地的事奉。我們可以做的，不是指點，而是將自己的經驗，包括牧養的、管理的、教導的、外展的，無論成功或失敗，一點一滴都可以整理出一些具體而實際的經驗，供內地教會借鏡，協助他們找出可行之法，使教會的發展更順利、更有效、更直接，不必拐彎繞路，浪費時間和資源。

例如，不少香港和海外教會有的是資源，可以放在網路上，與內地的教會、信徒共享。也有不少根基鞏固、發展穩定的大教會，在管理方面有很多經驗，可以分享。海外教會有不少是70、80年代的大專生信主後建立和發展的，這正是內地教會目前的實況，借鑑經驗，有利於未來的發展。而香港基層教會的牧養模式和信徒的需要，亦可作為民工教會的參考。

然而，要特別指出的是，經驗分享不能只報喜而不報憂。一個成熟的大教會，其發展摸索，筆路藍縷，可資借鏡的更多。

## 可考慮的合作模式

一個教會委身對內地教會作長遠的教導、跟進，會顯得吃力，近年宣教策略上每每提倡伙伴合作，這是個可行之法。不同教會可以成為伙伴，一同承擔一個地區的工作，例如香港的幾個教會，或台灣、洛杉磯的姊妹教會，又或同宗派的幾個教會，可以合作認領一個內地的城市教會，訂定長遠的計劃，編排時間，輪流前往作教導和跟進。工作分擔，便能各展所長；關係建立了，認識深刻了，所作的可以更多元、更深入、更具體、更細緻；長期的跟進、長遠的服侍，會更切合他們的實際需要，而不單單是方法或理論的灌輸。得見成效後，再由這個教會自己來訓練其它聚會點的同工和領

袖，海外的教會真正成為顧問了；這是跨文化工作的進展。

因著中國的開放，有所謂「自由行」的旅遊政策，內地教會的同工可以用這個方式到海外來參加公開的研討會、講座等，若事先加以組織，會後配以小組討論，由不同教會、不同經驗和恩賜的人著實地與他們討論牧養教會、培訓領袖的實例，亦是一個有效的方法。

海外教會的合作，更讓他們看到了「同心合意」的榜樣，打破過去華人教會各自為政的習慣，對內地教會來說，更是不可多得的經驗。

## 結語

城市化的發展，帶來世俗化的問題，海外教會正在面對。而內地的城市化以及世俗化，正在以迅雷不及掩耳的速度前進，若不作任何預備，城市教會將被城市發展和世俗化所淹沒。防範未然，否則內地教會可能重蹈歐美各國教會之後塵。但如果內地的教會銳意更新，以他們的人材和努力，將會迎頭趕上，成就超越香港以及不少的海外教會。這就需要海外教會先對神的國度有所看見，然後有所行動。

再從宣教的角度來看，海外教會的資源眾多，某些教會的會友全是專業人士，更有神學院的教授，若是只在承受而不施予，如何成為別人的祝福呢？以香港這個小島來說，神學院所開辦的日間、夜間的課程，把牧者和信徒都餵養得胖胖的，若只是「入」而不「出」，所有資源都堆塞在教會之內，神的國度如何擴展呢？這不是正常的發展！

資深內地聖經教導者的觀察和提醒，是海外教會和信徒應該深思，並在行動上支持，攜手為我骨肉之親盡一分力量。使神的國度降臨中華大地，這是每一個華人信徒的責任！