

# 牧養短宣隊

余盧淑貞

## 引言

近三十年來，航空交通的發達，實在是一日千里，因此在世界各地教會中，也逐漸興起了一股嶄新的差傳趨勢，那便是「短期宣教」。今天再不是像馬禮遜宣教士來華的時代，做宣教工作往往只是考慮長期委身，甚至行李是放在為自己預備的棺材中，準備一生貢獻工場，客死異鄉。現今世代，參與宣教工作亦可以是短期的，無論是短至一兩年，甚或是幾天至數週，這都是給予信徒容易親身參與前線宣教的管道。澳門的教會在近年更見在此積極的參與，有帶隊到泰北的，有帶隊到香港的，亦有支持個別肢體參與差會舉辦的「短宣」。無論是近是遠，是教會自組團隊或是個別肢體出征，「短宣」都可以是堂會極具策略性的門徒訓練的一部分。這篇文章將會探討「短宣」對堂會牧養的意義。首先我會簡單地道出堂會要差派會友參加「短宣」的原因，之後我會提及在牧養上堂會應在事前，在工場中及在歸回後要注意的事項，以令參與者及其他肢體一同得益。

## A. 何謂「短宣」？

「短宣」在本文是指少於半年，是數天至數週的跨文化的宣教體驗。參加者往往是跨過地域或跨過文化，走出自己的「安樂窩」，而把時間貢獻在福音佈道或有關連的工作上。

## B. 為何堂會要差派短宣人員？

當然不應是人有我有，人云亦云。在真正參與短宣之前，讓我們思想應該參與的原因：

### (一) 這是合符聖經，討神喜悅的：

我們先要明白「差傳」本身是聖經由創世記至啓示錄一直以來的重點，是顯明神的心意。在創世記十二章一至三節，我們看到神在賜福我們的屬靈祖宗亞伯拉罕。他是以色列人的先祖，但神祝福他，不單是叫他自己得福，生兒育女如天上的星，海上的沙那麼多，亦不單是為著祝福以色列這民族，而是讓「地上萬族」都要因他而得福。今天我們漢族人得此福氣直接是因為神這向普世宣教的心。我們又豈敢把福氣停留在我們當中？

耶穌基督也有差派短宣隊，如路加福音十章有七十二個門徒被派到各城各鄉去，又如約翰福音四章他自己也親自帶門徒到撒瑪利亞外邦人中，著意去關懷及傳福音給那些未得救的婦人及村民。主亦分別在不少於四次場合中頒佈大使命（見太廿八 18-20，可十六 15-20，路廿四 44-49，約二十 21-23，徒一 8）。使徒行傳更見使徒走出耶路撒冷、猶太全地、撒瑪利亞、直到地極去傳福音。

## (二) 對參與者有正面幫助：

參與短宣往往是一個信徒的生命里程碑。很多信徒因走出了自己平常的環境、習慣的事物及對事物的看法，突然接觸到很多與自己不一樣的事物觀念時，會引發出相當的衝擊和反省的機會。堂會就可視「短宣」為門徒訓練的其中一個階段。我認識到香港一個堂會，他們每年就在六、七月期間組織一個門訓課程，專為中學畢業生在那漫長的暑假度身訂做的。這門訓除了一般屬靈操練、佈道學習等等外，還少不了一個「短宣」。這個「短宣」就成為他們課程的高潮，把所學到的知識、技巧、心態應用出來，而且更要在一個異地進一步實踐門徒的質素。他們邊學邊做，而牧者及導師們相對於學員的數目是以不少於一對四的比例，在旁加以協助、鼓勵、輔導、糾正，使「短宣」成為一個落手落腳的經驗式學習法。這種透過第一身經驗及事後反省的學習法，較傳統的講學法更以學員為主導，正受這些處於後現代世界的信徒所歡迎。而隊員在事後往往對學習到的功課印象深刻，畢生難忘！

「短宣」對隊員的益處，亦超過門徒訓練，它亦是一個促進信徒擁抱大使命的機會。從下列反應，我們發現不同人仕經歷完短宣後如何獲得全面的益處：1

### (I) 對自己

#### a.更認識自己的強弱點：

(i)「總愛把自己的思想模式套在他人身上，卻不懂把自己交托神。」

(ii)「出發前我這樣對神說：『看！我要為你做大事！』結果，是神為我作了奇事，祂藉這次行程改變我的生命！」

#### b.對自己生活的方式有客觀的反省，對長宣更了解：

「我們每天清晨4時半起床，在室外攝氏36度高溫下步行2小時，之後再工作8小時。我終於明白到香港的生活是如何的舒適奢華，這些經歷使我更體會差傳同工的勞苦。我曉得如何為他們代禱了。」

#### c.反省自己的信仰：

「香港人也需要福音，我為何不向同事、朋友傳福音呢？」

#### d.反省主的恩惠：

「如果神不會在我們身上施恩，我們又為何老遠地走到這裡向素未謀面的人分享耶穌的救恩呢？」

#### e.學習團隊服侍：

「我們一行九人全是女性，分別來自不同的國家、文化、宗派，由十多歲到四十多歲，性格、喜好、參與的動機和靈命各異，不能獨自上街，要早晚共對，對於一向獨來獨往的我，實在是一項艱鉅的功課。」

#### f.更清楚神的呼召，成為長宣的橋樑：

「神不但讓我認識許多同路人，更讓我看見許多服侍主的前輩如同雲彩般作見證，他們堅立了我的信心，助我踏出回應神呼召的差傳路。」

## (II)對神及與神同工

### a.透過親身經歷，神變得更實在：

(i) 「在倫敦，正預備出發家訪時，我的肚子劇痛起來，隊員為我禱告；感謝神醫治了我，使我不藥而癒。」

(ii) 「一次在回旅館途中，突然有匪徒強搶我的腰包，我所有的金錢和證件都在裡面，我被嚇呆了；突然不知何來斷裂的聲音，令匪徒萌放棄的念頭，他急忙跑開，組長拔腿狂追，怎知那匪徒竟撞著路旁的燈柱，跌倒在地！」

### b.看到神竟透過我們的軟弱工作，經歷與神同工：

(i) 「每天我在福音船忠僕號工作八小時，雖然甚為疲累，但當福音船停泊在韓國仁川港口時，我沒有怠慢，因為神給我很多機會向中國人傳福音，結果有五位決志信了主！」

(ii) 「感謝主，神的恩典夠我用，祂的剛強彌補了我的軟弱 — 每天祂都用自己的話語引我前路，不斷提醒我要以禱告為祭，時刻分別為聖、看別人比自己強...漸漸地，隊工的合作開始轉好，而我也適應了當地的生活。」

(iii) 「主耶穌更按自己的應許，彰顯得勝的榮耀 — 讓我領一個不懂英語的伊斯蘭教女孩歸主！」

### c.學習成為神的口、神的手，倚靠神而排除萬難：

「另一次，我們坐計程車離開某城，司機外表粗鄙，說話強硬不好惹，他甫進車廂便抽煙，組長也不敢跟他討價還價。我正好坐他的旁邊，不知怎的，心裡很想讓他知道神的愛，於是我對他說：『你信神嗎？』坐在後面的姊妹都摒住氣，擔心有什麼後果，『我信。』很明顯，他的神跟我們的神分別很大。

『神愛你，祂不想你抽煙。』

『可是我現在沒祈禱，祈禱時我不抽煙。』

『你會讓你的孩子抽煙嗎？』

『我有太太，但還沒有孩子.....當然，我不會讓我將來的孩子抽煙。』

『把煙給我。』

『別客氣。』他呆了一呆，給我整包煙。

我搖頭，示意是他手中的那支，他遞給我，我二話不說，就把它丟出車外。整個車廂的空氣，像在剎那間凝住了。後排的姊妹拍著震耳的掌聲，我緊緊注視司機的反應，因他有任何的情緒波動，都會影響我們的安全；怎知他出奇的平靜，只是呆了一呆，問我：『幹嗎丟了我的煙？』

『因為耶穌愛你，祂不想你抽煙 .....你愛神嗎？』

『愛。』他有點不知所措。

『若愛神，就要愛自己。』他的眼光開始變得溫柔，我繼續說：

『亦不要讓你的妻子操心，她愛你，也不會喜歡你抽煙。』

『是，是，多謝你。』

直至我下車，他還是再三道謝。這麼超現實的結局，若不是神與人同在，又豈能發生呢？！」

d. 明白神的工作遠勝過我們的軟弱，神亦會使用自己：

「我在俄羅斯西伯利亞雖然不懂俄語，但聖靈卻讓我經歷更深！一次，我與俄國姊妹絲娃達、瑞士姊妹瑪利在村莊作逐家佈道，二十歲的絲娃達用俄語滔滔不絕地與女主人講福音，我和瑪利半句也聽不懂，唯有在旁默默禱告，奇妙的，我感受到對方的憂愁，眼淚還險些兒掉下來呢。後來她們一句一句的禱告，心想那女主人一定是決志了，我內心湧溢喜樂，眼淚已忍不住滾滾而下。神的同在是如此的真實，我感到聖靈也同樣歡欣。

我們每到一條新村莊，就用各種方法分享耶穌的愛。每當我唱著『耶和華是我的力量我的盾牌』時，俄羅斯人就特別興奮，他們喜愛這首中文詩歌，隊員說當我唱這首歌時，就感受到我的喜樂，原來靈裡的滿足和喜樂是看得見的！我藉翻譯這首詩歌的內容，與俄羅斯人分享福音。言語不通又如何！感謝神，我還可以用唱詩、禱告來見證主！」

### (III) 普世禾場需要

a. 看到人心需要耶穌：

(i) 「眼前的黃沙大漠，令我感受到人心的乾渴；我要向神禱告，求祂在這地開江河。」

(ii) 「街上聚滿著孤兒、乞丐、失業漢，從他們的眼神看不見絲毫盼望。老幼都以戲謔女性為樂，我首次因自己是女性而感到卑賤。」

b. 更明白跨文化工作：

「法國人認為信仰屬私人事，向他傳福音便是侵犯他，所以唯有在這個社群中作生活見證。」

### (IV) 更明白真理

a. 從另一個角度更深明白聖經真理：

「在北非，若有人向你要水喝，你便要分給他們，我要把主耶穌的活水分給他們。」與當地信徒相交，帶來震撼鼓勵，亦叫信徒對普世國度的觀念更清晰，心胸更能包容不同的弟兄姊妹，亦可建立跨文化禱告網絡。

例如在一個宗教氣氛較開放地區生長的我們，要明白「背起十字架跟隨主」、「付代價」的意義，怎也比不上到一個逼迫基督徒的地方親身了解。就如在印度，目睹一個十三歲的少女因歸主而引來的後果：父母禁止她去聚會，對她嚴厲的鞭打，又聽到她的掙扎：「我應尊敬父母而繼續在額上戴著紅點（表示對印度教神「濕婆」的歸屬），還是要為主勇敢，不再戴紅點，而冒被毒打的險？」<sup>2</sup> 隊員便更明白在天空的另一角落作基督徒的代價殊不簡單！

到一個物質稍貧乏的地方如印度，隊員不單可以用愛心獻上需用的物資；亦可從當地的弟兄姊妹身上發掘一個屬靈寶庫：簡樸、委身、智慧、遠象；這些質素往往是在掙扎裡在苦難中才能孕育出來的。透過這些相交，我們的生命被激勵被震撼！因此「走出安樂窩」，何止是換一個環境，更是換上了一個被神觸摸過，又被普世同路的信徒激盪過的心回家！

### (三) 對堂會有正面影響

得回一個愛主委身的信徒已是一個重大收穫，堂會其他未有親身出征的會友其實也會有一定的震盪。看著他們的朋友把生命投資於宣教時，他們對宣教的異象也被挑旺及更新了。在短宣隊員準備出發期間，通常會邀請弟兄姊妹為他祈禱、或奉獻金錢，回來後亦會匯報得著，分享神的作為，透過這些故事，生命分享，凝做成一股強大的感染力，無形中幫助他們突破固有的自我框框。堂會更為主的事工發熱心，更以神的國為念。

而至於堂會差傳事工，亦會因此而有所進步。根據盧家豐牧師 3 引用 STEM 為曾參與短宣之人所作的調查，顯示短宣隊員在短宣過後，為普世宣教的祈禱時間長了，為宣教而奉獻的金錢亦倍增。在同一份調查報告顯示，參加過短宣的人，對其它類別的差傳活動，有較積極的參與：

- 為宣教籌款 + 29.9 %
- 為宣教士預備居所 + 53.8 %
- 寫信給宣教士 + 144.9 %
- 參與本地佈道工作 + 10.5 %
- 成為差傳委員會委員 + 83.7 %
- 分享宣教異象 + 225.5 %
- 帶領有關宣教的小組查經 + 13.3 %
- 尋求自己在宣教事奉的崗位 + 41.9 %
- 尋求機會與不同國籍的人接觸 + 68.6 %
- 完全不參與宣教活動 - 66.2 %

### (四) 對工場的正面影響

短宣隊往往可以成為長線宣教士的鼓勵。只要有良好安排，短宣隊員亦可以成為宣教士在精神上的支援，猶如啦啦隊，為他在工場的拼搏「打打氣」，又或與他們一起承擔工場的孤單挫敗，困難艱辛，為他「消消氣」。宣教士感到被肢體直接肯定，關懷，叫他在工場可熬得更久。

此外，若短宣隊能在事工上成為幫手，亦可促進事奉的果效。無論是傳福音，教導等，又或實務工作，肯定短宣隊人手比宣教士多，可有的技能如創意佈道法（默劇、話劇、畫版等），專業技能如電腦、維修、建築等則更廣泛。這樣，一個宣教士兼顧不來的工作，短宣隊實際地可以為他分擔，讓他可以鬆一口氣。

### C. 「短宣」萬花筒：

「短宣」的事奉類型可以是很多樣化。有些「短宣」是直接做傳福音工作，無論舉辦佈道會或自由佈道；亦有做教導的、門訓的，滿足工場靈裡的需要。此外，亦有是輔助性的，如協助建造工程，做醫療工作，教授語言，分派衣物，或提供專業服務如電腦、會計等。透過滿足工場實際的需要，促使未信主的受眾思想短宣隊服務背後的動機，從而成為一道橋樑，預備人心認識那愛世人的真神；而信

主的受眾則更得著鼓勵，更領略普世基督身體的真義。

至於對象，可以是華人，亦可以是非華人；可以是在城中或在鄉間、在山上。當堂會在考慮組織短宣隊時，不妨思想幾個問題：

1. 本堂有支持或認識的宣教士嗎？若有，可聯絡他，到他的工場協助。金錢是一個問題嗎？教會亦可由近至遠鼓勵弟兄姊妹參與差傳。鄰近的亦可以是多姿多采的。例如在一海之隔的香港，已有不少跨文化的佈道機會；如接觸信奉回教的印尼人、巴勒斯坦人，或信奉印度教的印度人、尼泊爾人等<sup>4</sup>；又或是回祖國接觸少數民族。這些地方較近，在交通花費上較少，以至金錢不成限制。
2. 若堂會沒有任何宣教士可聯絡，那麼差會是一個可合作的夥伴（差會可分為華人差會及國際性差會），往往差會都有宣教士在工場上等著協助。有些國際性差會如世界福音動員會就每年都組織短宣隊，隊員是由世界各地招募，因此要擴展普世國度觀嗎？參與此類國際隊工便會令隊員與不同文化國籍的弟兄姊妹一起學習事奉，是更深刻的跨文化體驗。
3. 要盡用這次短宣經歷，組織時不妨設法安排隊員與當地人一起起居飲食，住在他們中間，學習他們的文化語言。自然地，隊員的世界觀、價值觀會被薰陶，使他們對自己的固有觀念來個反省。

#### D. 堂會的牧養

要令「短宣」達成美好果效，成為堂會、隊員及工場的助力，而不是阻力，堂會的牧養實在不可忽略，亦不可不多提。事實上，這種牧養不是單指在短宣過程中而已。要有一個「成功」的短宣，牧者的功能無論在事前組織、招募、訓練過程中的輔導指引，甚至是事後的跟進、反省都要一一發揮！

##### (一) 事前

牧養應始於籌備階段。這包括釐定短宣目標、事奉地點、類型、人數等。(a)在組織時，最好能與工場事工或宣教士有合作夥伴關係，好叫事奉果效可以延續下去。(b)有了目標地點及事奉類別，牧者亦要在招募上提供正確輔導及指引。牧者宜鼓勵信徒以正確心態參加短宣，不是以「多餘」的時間，而是專為此短宣而撥出時間，培育隊員抱著「奉獻」的心志參加。牧者亦要小心篩選持不正確動機的申請者，例如視短宣為屬靈觀光旅行團。又或以高高在上大能者身份去扶助弱小的觀念。在面談的過程中，牧者亦宜鼓勵弟兄姊妹靜心尋求神的心意，而不是以他人的勉強或游說，甚或是工場的需要而參與。(c)訓練：這是要規定每一個短宣隊員必定參與的，因大部分短宣失敗的原因是來自訓練的不足或缺乏！因此除非會友同意參與訓練，不然牧者可罷免他們去短宣的權利。

##### 訓練一：有正確的期望

隊員必須在事先有正確踏實的期望，不單關乎短宣的類型地點目標，當地的起居飲食衛生情況，文化語言障礙可能出現的困難，隊裡的分工及各人應有態度，更在於他們要怎樣看「成功」。怎樣才算是成功的短宣？是否一定要有相當可見的果效，如領多少人信主，或是沒驚沒險？其實隊員應不單看神如何透過

他工作〈work through him〉，更要看重神如何在他生命中工作〈work in him〉。讓隊員各自釐定自己的目標，在出發前溝通，從中牧者提供適當及實在的輔導，例如使隊員不要以為短宣可解決重大問題，拯救整個世界。隊員不是抱著不切實際的期望，就會避免不必要的失望及挫折感。

### 訓練二：持正確的心態

什麼是正確的心態？要記得：我們不是「救世主」，我們只是「學生」。要緊緊戴著學生的帽子，不可輕易脫下。進入一個新文化，有很多東西我們會發現有所不同，很容易造成誤解，此時，切忌妄下判語！短宣隊員的「進入姿態」〈entry posture〉是十分重要。究竟你是抱著開放，接納的心去聆聽、觀察、發問題還是事事透過自己故固有的文化眼鏡去批判呢？前者引致更多了解、信任，後者只會帶來退縮及孤立。要緊記：你的責任是去建造橋樑，好叫福音因你的態度而更可前進。

此外，我們也要抱著「僕人」的心態去事奉。耶穌說：「我來了，不是要受人的服事，乃是要服事人。」〈太二十 28〉作為短宣隊員，我們就成為了主的手，主的腳。找機會去鼓勵當地的同工、弟兄姊妹；欣賞他們的所是及所作的，為他們祝福禱告，分擔他們的重擔，不要因安排上有出入而怨聲載道〈加六 2〉。為福音對象的需要而不辭勞苦，不計較骯髒，遷就他們的情況去服侍他們吧！昔日主耶穌也曾放下自己的尊榮，跪在地上不怕失身份地去觸摸及清潔那些門徒骯髒的腳〈見約十三〉；他這樣做是為了給我們豎立榜樣，並吩咐我們也如此行。短宣隊員也必須預備好要如此落手落腳地去體貼當地人在屬靈上及肉身上的需要。他們更要學習順服當地同工，不要喧賓奪主，亦不需急於邀功，反要抱著祝福及彼此欣賞的心，看別人比自己強，如此去實踐基督身體的真理，一同建立神的國度。要知道一個人信主不單是因為你個人的功勞，你只是收割者而已，要知道之前有多少人已為他生命勞碌撒種，等待今天的時機！

怎樣可以如此謙卑屈就呢？嘗試以馬太福音廿五章幫助自己想像，我們是透過這些服侍對象的眼睛，看到主耶穌自己。他們都是「弟兄中最小的一位」，服侍他們就正是服侍主呢！

### 訓練三：屬靈的裝備

在出發之前，不妨請弟兄姊妹審視自己平日的生活，與天國的價值觀有多少出入〈參馬太福音第五章：登山寶訓〉，亦藉此讓聖靈去更新自己內裡的生命、屬靈的質素，以便在工場上活出一個美好的基督徒典範。

個人每天的靈修習慣是不可少了，若我們認定短宣的目的是要在屬靈上有所貢獻，那麼我們豈能輕視自己與主緊密的關係呢？豈不知道「生命影響生命」呢？我們自己的行為、信心、愛心遠比我們的說話更具影響力。

訓練中亦必需讓隊員明白「屬靈爭戰」的真理。短宣猶如為主出征作戰，而我們的仇敵是那空中掌權者的首領—撒但。要在工場上與主打美好的仗，必須要提防那惡者的詭計，牠「遍地游行，尋找可吞吃的」〈彼前五 8〉。所以隊員必須審

視自己的生命有沒有空間讓魔鬼留地步，若有便要立刻處理悔改。如聖經說：「人若自潔，脫離卑賤的事，就必作貴重的器皿，成為聖潔，合乎主用，預備行各樣的善事。」〈提後二 21〉。很多時短宣中會突顯自己性格上、人際關係上，或與神關係上一些盲點缺點；若隊員在出發前已開始認真禱告、讀經、敬拜，願意被神模塑，學習與神同工，亦防備仇敵的火箭，那麼我們不單傷亡率會減少，而且成功率會增加。

#### 訓練四：團隊精神

且讓我送大家一個團隊錦囊：

牙籤：代表挑出隊友的優點

擦膠：代表擦去任何新仇舊恨

香口膠：代表韌力

橡筋：代表有彈性

與自己不同的人緊密相處一段時間，磨擦不合是少不了。如何使這團隊和諧相處，且發揮團隊精神，彼此守望，實有賴主耶穌的愛的結連，使我們真實相愛：歌羅西書三 12-17 可以作為大家的座右銘。出發前不妨在訓練中加入建立團隊的活動，使大家彼此更熟絡，亦可彼此代禱。大家不要硬挑對方的缺點，反要多注意對方優點，多作彼此欣賞肯定。有什麼嫌隙便要及時處理，彼此饒恕，擦走任何新仇舊恨。有困難時要操練忍耐毅力，堅持到底，不要中途離隊。行程中出錯及超出預算的事情實在多的是，隊員要學習更有彈性，隨時預備任何情況發生。

#### 訓練五：跨文化溝通

在跨過地域的同時，隊員必須明白他們同時跨文化。當中的世界觀，價值觀會有所不同。隊員必須學習一兩句日常打招呼用語，一般的禮儀應如何才算符合當地的體統。當地的禁忌亦應宜了解一下，以免我們因一時大意，破壞了當中宣教士長期辛苦建立的關係。跨文化溝通中，亦宜多觀察多澄清才下結論，不要以己意猜度對方某種行徑的意思。例如在回教文化中婦女不會直接望男士，這並不是表示不友善，因為直望是表示對對方有意思。

因此，牧者宜事前三、四個月開始提供訓練，促使隊員得著適切裝備。此外，要使短宣成為整個堂會上下一心的行動，牧者亦宜在出發前不久在會眾面前舉行差遣祝福禱告，隊員亦需要各自邀請兩、三個弟兄姊妹作為禱伴，為整個預備過程、行程期間及事後跟進祈禱，這樣更能建立會眾的承擔感。

#### (二)過程中

牧者宜鼓勵隊員每天寫下感想，例如：神教導自己的功課，遇到的事情和風俗習慣、發現神的特性、對聖經真理的反省，在不同情況下的反應表現等等。隊員學習每天記錄、反省、整合時，更能助他生命在體驗和反省中得到改變。

牧者亦宜暫時放下繁重的工作，全情投入短宣的過程中，與隊員一起經歷。其間

的牧養亦來得更及時。視乎隊員屬靈的成熟狀況或事奉技巧水平，牧者可調整參與前赴服侍的程度。有時候他要以身作則，有時候他可從旁觀察、鼓勵，並從中發掘隊員在跨文化事奉中的潛質、恩賜，方便日後跟進，培育成長期宣教士。他有時亦有如教練，指揮隊友，引導隊友，視錯失為學習良機，訓練一群有心的「僱傭兵」成為「天國勇將」。

短宣行程中要每天預留不少於半小時個人靈修時間，之後一起敬拜，彼此代禱；活動過後要有概括總結(debriefing)，事後一起檢討感受；亦應每天預留時間予個人反省回顧，不要把時間表編排得密密麻麻；當有需要時亦主動提供個別輔導，使短宣的處境經驗成為學習成長的機會。

### (三) 事後

短宣後的跟進常被忽略，但其實事後的跟進比事前的準備更重要。從工場回來並不表示短宣的完結，正如短宣並非由出發往工場的一刻才開始。為何如此？因為個人經驗之可以成為建立生命的一部分，完全有賴於經歷後的詮釋及整合。例如：短宣經歷與原本期望有出入時，應怎樣看？在經歷中盡是不如意的事如生病、人際衝突時，又是不是完全失敗？失望的情緒往往引致憤怒，繼而是低落，對人拒絕，對宣教工作抗拒，嚴重的甚至會抗拒神。因此，事後的跟進確實不容忽視！牧者宜與隊員面談，鼓勵他們及早把這些負面情緒交托給神，求祂介入，求神讓祂知道神呼召他參予這次短宣的心意，接納祂對他生命的美意，讓這經驗成為他生命建立的一部分。

很多時候，隊員重視差傳工作的前赴，卻忽略後方。在差傳事工中，每一位信徒都可以有他的份兒，就算短宣的經驗是負面的，那只代表你在前赴可能並未適合，可能神要你有更多等候裝備，亦可能神的心意是要你在後方，積極推動鼓勵支持他人作為前赴工人。

短宣隊員在回歸整合後，宜在會眾前作一個匯報，好讓會眾知道他們為短宣隊禱告或金錢支持的果效，亦與他們一起同享成果，同擔憂患。在匯報中不期然便傳遞了一個關切普世需要的心，亦會使他們更明瞭神胸懷普世的心。如此，堂會的差傳推廣亦不只在牧者身上。透過隊員親身的經歷，會眾感受更深，更受影響。此外，如何幫助隊員維持差傳心志，亦使整個堂會得益？牧者宜借助隊員回歸時這股熱血沸騰的動力，加強推動堂會的差傳工作。牧者可鼓勵隊員組織差傳祈禱會，為之前的工作作跟進禱告；或組織佈道隊，在本地佈道，或組織關心宣教士小組，更了解並適切地支援宣教士；又或組織奉獻團契，為繼續有心探索差傳的肢體凝聚成小組，透過各種活動加強差傳認識及栽培長期宣教工人。這些小組又可定期幫助堂會籌辦一些差傳教育活動，好叫堂會上下持續這股差傳風氣，那麼短宣的好處就不單止於短宣的參與者，又或短宣的時限，而是讓短宣影響得更深更廣更遠。如此，堂會信眾能真正上下一心地擁抱大使命，擁抱神的普世心腸，日子不遠矣！

## 結論：

第一位宣教士馬禮遜來華將近二百年了。我聽到呼聲，澳門的信徒要起來接棒，承擔大使命，好叫薪火可以相傳，從澳門差出宣教士；那麼現在就是時候好好栽培真正的跨文化工作者，亦是時候要好好建立有差傳心志的教會。「短宣」不僅是訓練門徒的磨沙紙，更是栽培長宣者的試金石，亦是觸發教會成為差傳教會的導火線。然而要完全得到短宣正面的好處，在事前事後及過程中的牧養是很具策略性的，缺一不可！

因此在差派下一個會友參與短宣前，甚願牧者亦留意到當中包涵的牧養意義，亦願教會上下因此而同得祝福！

- 1 以上節錄是 2001 年參加 OM 普世差傳體驗的信徒的分享，見載於 OMHK2001 普世差傳體驗分享
- 2 故事取自 “Wake Up! Let’s Grow!” by Linda Olson, The Short Term Mission Book
- 3 盧家鬻著 (1998) 我是宣教士？世界華人福音聯絡中心香港差傳事工聯會
- 4 OM(澳門)有這樣的短宣機會

## 參考書目：

1. Stepping Out : A Guide to Short Term Team (1992) YWAM Publishing
2. Forward D.C.(1998) The Essential Guide to the Short Term Mission Trip Moody Press
3. The Short Term Mission Handbook (1992) Berry Publishing Services Inc.
4. 盧家鬻著 (1998) 我是宣教士？世界華人福音聯絡中心香港差傳事工聯會

## 刊物：

5. 2001 年普世差傳體驗的分享世界福音動員會(香港)
6. 風雨同路 (2001 年 9 至 10 月)世界福音動員會(香港)

(余盧淑貞女士為世界福音動員會(OM)駐澳門的訓練員，之前偕夫余大安先生曾到中亞洲哈薩克斯坦兩年宣教)

## 接待短宣隊的十項須知

撰寫:余大安

協助搜集資料:廖少慧

據非正式的統計，澳門每年接待大大小小的短宣隊的次數可能多達 300 次。當中大部分來自鄰埠香港，亦有來自海外，而海外短宣隊中又以來自美國為主。由於澳門教會和機構接待短宣隊極之頻繁，但教會人數增長並不見迅速，所以很多人都質疑短宣隊的實際成效，結果接待短宣隊有一些時候變成了「應酬式」或「交代式」，而這一個心態反過來又會阻礙短宣隊發揮應有的作用。要突破這一個局面，我們需要重新反省接待短宣隊的意義和如何讓短宣隊發揮應有的作用。以下是我提出的十點建議：

### 1. 要讓短宣隊的專長配合教會的需要：

短宣隊可以在很多方面配合教會的需要，除了佈道之外，部份短宣隊員可以協助教會油油 and 維修；另一些隊員亦可以協助信徒培訓。如果知道短宣隊中有一些人有特別的專長，不妨請他們負責一些特別的聚會。要達到這一效果，很需要接待教會和短宣隊保持密切的聯繫。接待教會可以預早把教會的需要告訴短宣隊，讓短宣隊在禱告中記念和招募到合適的人才。另外，接待教會亦可以主動了解短宣隊員的特點和專長，創意地使用他們的專長來配合教會事工的發展。

### 2. 了解短宣隊的期望，一起設計短宣的日程：

在設計日程的時候，要預留足夠的時間靈修、禱告和作檢討，不要把行程編排得太密密麻麻。另外亦可以主動了解短宣隊的期望，除了服侍和配合教會的事工之外，短宣隊可能還有其他的期望，例如想提高差傳的意識，了解差傳的歷史等。了解他們在這方面的期望，接待教會就可以為他們安排探訪宣教士，探訪差會及參觀馬禮遜墓等活動。

### 3. 短宣隊和接待教會的牧者可以分擔牧養的責任：

在接待短宣隊期間，短宣隊最好有隨行的牧者，他們可以負責每日的靈修和照顧短宣隊員的需要。而接待教會的牧者可以負責所有短宣活動的簡報和統籌。在檢討的時刻，可以由短宣隊的牧者帶領分享，但接待教會的牧者亦要積極提供意見，千萬不要因為「客氣」而不敢提意見。

### 4. 要動員弟兄姊妹參與接待：

在聖經中有很多鼓勵我們接待客旅的例子和命令，其實接待短宣隊就是一個最好學習和實踐這聖經教訓的機會。今天在城市中居住的弟兄姊妹都已經失去了接待的藝術，牧者可以先在講台上教導這功課，再鼓勵弟兄姊妹一起來承擔接待短宣

隊的責任。接待短宣隊切忌由牧者獨力承擔，這樣減少了短宣隊員和教會弟兄姊妹彼此學習和互相激勵的機會，亦不利以後的跟進工作。在這裡要提一提，好的接待並不表示一定要有舒適的環境，一些小型教會可以安排短宣隊員在教會的地方席地而睡，這反而可以令短宣隊員經歷簡樸的生活。好的接待其實是表示我們願意開放我們的教會，我們的家庭，和我們的心來同他們分享，所以接待短宣隊時不妨安排每一位隊員到不同的信徒家中作客。

#### 5. 要先讓短宣隊員和接待教會的弟兄姊妹建立團隊關係：

在短宣日程的第一天最好有一些團隊建立的時間，先讓各成員在一起彼此認識，再把各人分成不同的小組，讓他們在小組中彼此代禱。在這階段進行一些破冰遊戲和團隊建立的活動會很有幫助。另外，每一天亦要預備一些交誼和自由時間，讓各成員可以彼此交往，很多時候這些在短宣中建立的情誼是可以持續一生之久的。

#### 6. 跟進佈道成果：

要讓短宣隊的果子常存，關鍵在於事後的跟進。在佈道的過程中要有接待的弟兄姊妹參與，最理想是短宣隊員和接待教會的弟兄姊妹一起出隊佈道，這樣可以方便澳門的弟兄姊妹「接棒」做栽培。在佈道的過程中，短宣隊員不適宜作主導，而應該讓接待教會的弟兄姊妹作主導；這樣接待教會的弟兄姊妹同初信者才可以建立緊密的屬靈父母和子女關係。雖然由接待教會的弟兄姊妹作主導，但亦可以鼓勵短宣隊員同初信的人透過書信或長途電話保持聯絡，這樣初信者亦可以得到「額外」的鼓勵和支持。在一個較長的短宣行程中，可以預留最後的幾天，專門作跟進和探訪的工作，鞏固佈道的成果。

#### 7. 建立長期合作的夥伴關係：

最理想的情況就是短宣隊和接待教會之間可以建立一個長期的夥伴關係，這樣就可以建立默契，從而達到一個持續的果效。在澳門的教會中不乏這樣的例子，例如宏恩堂同香港的播道會天泉堂就建立了很深厚的關係，十五年來不斷有短宣隊來協助教會的佈道和培育事工。又例如晨光福音堂與美國一間教會亦有很緊密的合作，每年這隊美國短宣隊的 band show 都成為澳門市民和監獄團友很大的祝福。

#### 8. 接待教會要提防屬靈的失敗感和依賴感：

由於香港同澳門只是一海之隔，所以每一年都有很多短宣隊從香港來到澳門。這本來是一個可喜的現象，因為很難得有這麼多同語言近文化的短宣隊員協助做佈道工作。但這樣「一面倒」的情況，又加上短宣隊員經常擁有「文化優越感」，一不小心這就會導致接待教會出現屬靈的失敗感和依賴感，影響了本土教會的弟兄姊妹起來事奉。要避免這些情況，我們需要讓短宣隊員認識到澳門的文化、經濟、歷史和民生等的背景，讓短宣隊員覺察到自己很容易擁有文化的優越感，教他們學習怎樣欣賞澳門的文化和各民生方面。短宣隊員亦認識到自己是「僕人」

的身份，首要任務是要建立和鼓勵本土的教會。澳門的弟兄姊妹亦要看自己合乎中道，一方面抓緊「國度」的觀念，願意與來自世界各地的弟兄姊妹合作，共同承擔大使命；另一方面又要認定「得著全澳門」是神給本土教會的使命和責任。

#### 9. 在接待異文化短宣隊的時候需要留意的地方：

接待異文化短宣隊同接待來自香港的短宣隊有很多不同的地方。異文化短宣隊通常不懂本地語言，所以除非有翻譯，不然很難做到個人佈道工作。但另一方面，他們都是有備而來，善於使用不同的創意佈道法，如果配合接待教會的本澳弟兄姊妹，亦可以發揮很強的佈道果效。另外，來自英語系國家的短宣隊亦可協助英文班和文化交流活動，通常這些活動都可以吸引到很多未信的人參與，是很好的福音預工。除此之外，透過外籍短宣隊員和接待教會的弟兄姊妹的交往，往往可以有效地傳遞宣教異象，讓弟兄姊妹親身體驗華人信徒同全球信徒一起完成大使命的挑戰。除了有這麼多好處之外，接待外國短宣隊亦有很多需要留意的地方，由於語言和文化的不同，很多時候會易生磨擦，這需要額外的愛心和忍耐。另外，由於外國短宣隊來自遠方，隊員需要適應時差和文化的不同，這亦需要在日程上遷就，讓他們有足夠的休息。

#### 10. 差會的角色：

也談一下差會在堂會接待短宣隊這事上可以扮演的角色。很多時候，差會可以作為堂會和接待教會之間的一個中介人，差會可以負責接洽和聯絡短宣隊和接待教會。但更重要的是差會可以發揮訓練的作用，包括在短宣之前提供跨文化須知和各種創意佈道法的訓練；在短宣進行中，差會亦可以協助堂會在短宣日程中，加插一些差傳培育的元素，例如可以安排一些觀察澳門文化的活動，實地認識天主教，差傳之夜和祈禱會，認識華人差傳歷史等活動，讓短宣隊除了「做」之外，亦有學的機會。

(余大安先生為世界福音動員會(OM)駐澳門的訓練及行政主任，之前曾到中亞洲哈薩克斯坦兩年宣教)

# 堂會短宣面面觀

陳慧敏(Bella)

## 一. 我的宣教觀

「爲什麼我投身宣教呢？」這個問題非常重要！因爲這個答案的核心價值就是推動我一直在澳門，且不單自己實踐長期宣教事奉，更藉著不同的形式，發展更多的基督徒投身宣教。

我是生長在一間「宣教」的教會裡，由我初信到現在，「宣教」深深種植在我們的會眾心中。我們的信念是「宣教是整間教會的事」，「宣教是每個人的事」；每個基督徒都要參與宣教，不論是「被差的人」或成爲「差遣者」。

我們更常常被教導和被推動去愛未得之民，我們的牧養和裝備就是要去到未得之民和未得之地傳講及實踐神的愛！我們就是「鹽」和「光」，我們在什麼地方都是有影響力的人。<註：未得之民 / 未得之地 - 意思是當中還未有本地基督徒群體有能力傳福音給自己人的>

我們亦經常在不同聚會中認識和關心各地的需要，以及相關的聖經教導；聖經講及很多世界「終局」的事情，被稱爲「主的日子」或「神的日子」。耶穌告訴門徒在末日主再來之前會發生一些事情。這些事現正發生！（參太廿四 3-11, 路廿一 11）

- \* 很多假基督/先知(例如: 摩門教，法輪功，東方閃電..等)
- \* 民族之間和國家之間的戰爭增多 (例如: 印尼的族群仇殺)
- \* 疫症增多 (例如: 愛滋病，自 1980 年起已有二千二百萬人死亡(在 2000 年佔三百萬); 現有三千六百萬感染愛滋病(2000 年有五百三十萬新個案); 因愛滋病而成爲孤兒的有三百二十萬)
- \* 很多基督徒被屠殺 (20 世紀被稱爲「屠殺的世紀」因爲被殺人數較以往十九個世紀的總和還要多)
- \* 饑荒增多
- \* 地震增多

耶穌很快就回來了！我們「熱切期待」這件事來到，甚於任何事（彼後三 10-14）。但有一件事必須先要發生，然後末期才到。如果我們懇切期待主再來，我們必須做這件事，我們也一定會做：「這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。」（太廿四 14）

大使命 — 還有多少未完成？

現在大約有 10,000 個未得之群。其中 1,583 個的基督徒比例極低：例如：二千七百萬緬甸人(基督徒只佔 0.07%)；一億八千萬孟加拉人(基督徒佔 0.1%)；當中有 233 個群體未成為任何教會或宣教團體的目標。這些事工是普世教會可以致力完成的！

### 大使命 — 教會如何回應呢？

人力：全球有 410,000 宣教士(包括基督教及天主教)，大部份是在基督徒中間工作；只有 2-3%致力把福音帶到未得群體中間。

經濟：全球基督徒總收入是 12,300,000,000,000 美元

奉獻給基督教事工的只佔收入的 1.73%。當中只有 5.4%是宣教奉獻。而 87%的宣教奉獻是用於基督徒中間，只有 1%是用於未得之民！這只是基督徒總收入的 0.001%而已！

如果你的薪金是港幣一萬元，那麼 173 元是奉獻到基督教事工中，當中只有 9.3 元是用於宣教用途，只有 1 毫是用於接觸未得之民！

所以發展未得之民的宣教事奉是既急逼又必然的事！

路十 2 主就對他們說：「要收的莊稼多，做工的人少。所以，你們當求莊稼的主打發工人出去收他的莊稼。」

「工人」是要致力去興起的資源！誕生「得著莊稼的工人」是急不容緩的事情！

### 「短宣」的目的就是要發展「長宣」！

我們要清楚知道「短宣」是發展「長期」宣教策略一個重要的開始！我們所栽培的人，不單要有宣教知識，更要有體悟，因為他們很可能被神呼召作長期宣教士！在很多不同的未得之地，不單需要短宣的參與，長遠來說，更是需要更多的工人，在那裡長期地委身，學習當地語言，融入當地文化，以致能一步一步的發展更有效的長遠策略！為主得著未得之民！

### 「短宣」是「長宣」的起步點

由我初信主的階段起，短宣是我很積極參與的事奉之一。每一年都會參與海外短宣，曾前往很多不同的民族中傳講神的福音，服侍當地人的需要，體驗當地宣教士的生活。每一次短宣我都大大經歷神的作為，更看到當地的需要，需要更多工人投身宣教，這個負擔就是這樣建立在我心裡！

## 二. 短宣與我的植堂事奉

自我 97 年踏足澳門作長期宣教，我就是經常接待短宣隊了，而這些短宣隊對我的植堂事奉不單起了積極的作用，更有雙贏 Win Win 的果效！

「宣教是大家的事」— 宣教不單是宣教士的事。所以一直以來，有來自不同的地方(最多是來自香港、也有來自台灣，日本)、不同堂會組合、人數有多有少、有男有女、也有不同年紀(小朋友也不例外)、有領袖級的，也有初信者都來參加

短宣、參與短宣的日期也有長有短，少至三天，也有十四天，各適其式，的確很精采，因著不同的配搭帶來不同的刺激和祝福。

### 1. 建立兩地情

宣教士在異地日子久了，很容易與自己家鄉的人生疏了，但藉著短宣隊(特別是香港來的)，能再次建立起彼此間的「情」。所以每當有短宣隊來的時候，我都感到一份很深的愛。你知道嗎？幾乎每一次有短宣隊來澳門，我都安排他們住在我的家(即是我的教會)裡，最多一次有 20-30 人共住，場面既哄動亦混亂，與他們一同相處，彼此的服侍，的確讓我跟他們有一家人的體驗！很好玩！很享受！也讓我學習在混亂中生存！哈哈！

短宣每天的第一件事，必然就是大集會了，不單是短宣隊的大集會，我更會鼓勵澳門信徒參與，跟他們一同敬拜，禱告，靈修，彼此打氣！那些時間，真的感到自己得著很大的支持，因為在開荒植堂，及帶領教會的過程中，很多時都是要自己作帶領，自己推動，自己建立士氣；常常要站在會眾前帶領，我也有疲乏的時候，但每次短宣隊來到，他們很自發地帶領，建立團隊精神，釋放神的異象，透過他們的火熱，也叫我更加振作！

記得有一次，在大集會的時候，短宣隊請我分享這幾年在澳門宣教的心聲，我就是很真情地向他們表達我的心路歷程。之後，短宣隊竟主動要求拉著我和一班澳門人的手一同禱告，藉著他們的禱告，我深深經歷到其實神很明白我的處境，當時我更哭了出來，大家都用愛的禱告來服侍我們，我真的感受到我並不是「孤軍作戰」的。

還有一次，有一位短宣隊隊員，在禱告中，看到神的手抱著整個澳門；坦白說，我這數年在澳門也未看過這幅圖畫，所以那一次，我深深經歷對澳門有一份重新愛火！回港時，我見到這位戰友，這個圖畫亦再次在我腦海裡呈現！真是精采！

不單在靈裡得支持，而且也是實質的。有一次，因為我新買回來的自行車給人偷了，我也不知道短宣隊如何得知此事，竟在短宣完結的那一天，他們買了一輛新的送給我，當時我真的感到「受寵若驚」，不知如何回應是好！他們不但與我並肩作戰，竟在這些細微的事上關心到我的需要！

今年的短宣，有一班台灣來的戰友，他們謙卑的服侍也是令我十分感動。因為這次短宣，我們特別邀請青年人來到我們的中心，不單與他們一起玩樂、傳福音，更品嚐地道台灣美食及飲品，這班台灣戰友，冒著炎炎的火焰，擠在小小的廚房，很努力的為我們預備美食，他們汗流滿面，也沒有半點怨言，看到他們對我們的愛，實在叫我經歷有同路人的美好！

我是如此的經歷這份愛！所以，今年三月我帶著精兵們（註：精兵是一年全時間制事奉訓練課程的門徒）去到一個未得之民中進行短宣，當地兩位同工都因著我們的來臨，感到十分大的支持，因為他們正處於開荒階段，我們將積極的氣氛和士氣帶到他們中間，與他們有很深入的了解，聆聽他們的分享和需要，已是對他們莫大的服侍。那一次，我們建議為一班初信者進行洗禮，那一天洗禮進行得很順利也很精采！感謝主！他們也是第一次為當地的初信者受洗歸入基督！藉著那次的洗禮，他們在主裡成為一家人的心更是強化了很多，也因此開始了新的小組。感謝神！

在今年六月份，我帶著一班澳門會友到柬埔寨短宣，我與當地的宣教士都是很要好的朋友，能夠與澳門信徒去支持他們，對他們是很大的鼓勵，因為這激勵，他們立志有一天都要興起柬埔寨人去宣教！這次的短宣，其中最感人的場面，就是我們全部隊員為當中一位宣教士慶祝生日，她沒有想到會有這個場面發生，所以大家都份外興奮！我們也感到很榮幸呢！

## 2. 人多好辦事

每年短宣，都是動員最多人的好時機。人越多，所能發揮的影響力是越大的！我相信「人」是最好的資源！短宣的其中一個重要使命就是要「大量鬆土和撒種」！因為人多，可以去到更多地方進行佈道，服侍，能更深入地服侍社區的需要！

記得去年的一隊來澳短宣隊，全都是青年人，滿有活力和創意，我們很想將這個氣氛帶到澳門的街上。於是我又帶動澳門信徒與他們一起，在人多的街道上，透過不同的形式，在街上唱歌，與街上的青年人玩耍，用新奇的方式在商場裡，結識新朋友，讓未信主的青年人也感到信耶穌是很精采的事！短宣隊員告訴我，就是他們在自己的地方，也從未如此的放膽、創新地佈道！所以過江龍是加倍厲害的！

又在今年的復活節，一班短宣來到，我們安排了「紅雞蛋」送給附近的街坊，讓他們知道得著耶穌就可以有新的生命，我們「人多就好辦事」，做了很多紅雞蛋，分了很多的小隊，在不同的商店裡，整條街都遍滿我們的戰友，將復活的信息傳給街坊！很是震撼！

今年暑假，我們在一所學校舉行了一個佈道會，香港人和澳門人都很配合和發揮所長，藉著歌聲，話劇，舞蹈等傳達基督的愛，兩地隊工配搭很是精采，當台上有香港人時，澳門人就在台下與新朋友打成一片，建立關係，當澳門人在台上做話劇時，香港人亦在台下為我們建立氣氛！

今年柬埔寨短宣，我們配合了當地宣教士的發展，在一個新的工廠區裡，進行大量佈道和探訪！這個工廠區仍未有教會成立！單靠當地宣教士去做，的確有難度！但是「人多好辦事」！我們一行 20 多人，一同在這個新的工廠區裡，不單

做集體街頭佈道，吸引很多人圍觀，藉著敬拜，默劇，見證和信息分享，讓福音很快地傳到他們中間，之後我們分了不同的小組，去到不同的群體裡進行更深入的服侍！有接觸工廠的男女工人，有服侍被忽略的小朋友，並透過食物和醫療服侍有需要的人！

百花齊放是短宣帶來的好處，在短宣隊員中，隨著耶穌的帶領（祂是「頭」），有不同恩賜的肢體配合起來，產生的作用十分奇妙！

短宣中，肢體各有功用，彼此配合起來，叫基督的身體得以運作健全！

在三月份一班精兵的短宣中，因為我們不是每一個都能操流利的國語，但由於整體士氣旺盛故鼓勵大家積極去講，所以人人都運用有限的語言能力去與當地人建立關係，就算有不懂說的時候，肢體中總有其他人可以互補不足，奇妙的是，我們甚不正宗的國語竟然也可以傳講一個完整的福音，更有人可以講見證，教導和做栽培的服侍！當地人也聽得明白呢！人多就更能建立強健的士氣，這種氣氛會讓很多膽怯的人也提起勇起去嘗試；也讓大家的長處配搭得更理想！

### 3. 建立本地人

接待短宣或參與短宣，最大得著的就是我的會眾了，因為能夠擴闊他們對神國度的境界。讓他們經歷到與不同地方、民族的人一起事奉，只要是信耶穌，就是屬同一個國度了！就是一家人了！在來澳短宣的戰友中，都有著不同性格、恩賜、背景，經歷的人，能與他們同工，分享他們的生命改變的見證，的確讓澳門信徒經歷神長闊高深的愛！

記得今年暑假，一班台灣來的戰友，他們雖不是年輕人，他們雖不會彈很好的音樂，他們甚至不懂廣東話，但他們每一個的生命經歷，和他們那恩慈的特質，卻帶給我教會一班青年人心靈上極大的滿足。

這一代的青年人，往往跟父母的關係不理想，他們需要在教會中，尋找到屬靈父母親，成為他們的榜樣和生命的建立者。在我的教會，成熟的男性不多，但藉著今年的短宣，有弟兄說要起來成為堅強的男性，建立下一代能得著父親的愛！因為在這班台灣來的戰友中，有些是為人父親的，他們的經歷也很獨特，他們來短宣，就是跟青年人坐著傾談，下棋，關心他們的生命，聆聽他們的心，雖是很微細的事情，但卻令我們很多青年人感到長輩的愛，被尊重，被醫治！

有一個青年人跟我說：「就是坐下與我喝杯奶茶，同我傾談，連我親生爸爸也沒有做過！他這樣做，很令我得到滿足！」我聽了後，心裡感到肢體關係的美好！

不單是長輩的影響，同輩的影響也很重要，現今世代的青年人需要有良好的同輩榜樣，透過短宣，一群火熱愛主的青年人走在一起，真心實意地愛耶穌，熱心服侍神，服侍人，讓澳門信徒看到這一代是可以不同的，這是很重要，他們需要同輩彼此的認同和鼓勵，以致他們也知道自己要成為這一代青年人的好榜樣！

短宣隊為本地教會帶來所缺乏的屬靈質素和體驗，透過他們的貢獻，激起本地信徒有成長的心志和承擔本地的福音工作的負擔！這個化學作用真的很奇妙！是聖靈在我們彼此相交時所作成的工！「萬事互相效力，叫愛神的人得益處。」

神藉著短宣，培養我的會眾有宣教的心志！我們不單在平常的日子推動宣教，讓他們知道不同地方的需要，藉代禱奉獻支持宣教，更重要的是帶領他們去體驗宣教，這種體驗不單透過別人來祝福澳門得到激勵，更透過澳門信徒自己去體驗短宣，燃起對宣教的火熱！

我常常教導我的門徒——人人都要參與宣教，我們受了很多別人的祝福，神也很希望我們作回應，去到未得之民中貢獻自己的生命！宣教不是一部份人的事，宣教不是宣教機構的事，宣教是每個基督徒的事！我們所作的一切，都要指向去未得之民，未得之地宣教的異象！而且更要求主給我們新的方法去成就，不要被過去的經驗限制！宣教的火不單是上一代的火，更要傳開去，興起更多青年人去接捧，他們的生命力比上一代更旺盛，他們一顆單純的心最能發揮我們意想不到的能力！

#### 4. 繼續宣教火

短宣的完結是另一個新的開始！

短宣隊員，親身體驗當地的生活，工場的需要，宣教士的情況，經歷實戰等，與看工場錄影帶或看到宣教士的家書有截然不同的領受。短宣帶來的影響是很長遠的！

人們透過短宣，與本地人、宣教士建立新的關係，返回自己的家後，很多時與我們仍有聯絡，繼續關心我們的發展和需要，然後向其他基督徒分享，繼續以禱告和其他行動支持宣教！帶來很多延續性的影響！

在我所認識的很多肢體裡，不少在短宣的歷程中，感到神呼召他做長期宣教士，亦因而激發更多教會對推動宣教事工時較以往更加熱切和焦急！

當他們領受到長宣的呼召，便會與他們的牧者分享，經過教會的印證和預備，就會上到工場，成為長期宣教士。

今年，我教會有一位弟兄，參與了一年全時間的事奉訓練，其中也有兩次短宣的體驗，回來後，與我分享他有長宣的負擔；為此我當然很興奮，但我一心想栽培他在澳門發展本地的福音工作，我就跟他說遲些再決定吧！而且我也覺得他時機未成熟呢！但是，神的旨意真的超乎人的意念！在一次的主日崇拜，我分享一篇有關「付出」的信息，在預備和分享的過程中，我感到聖靈的責備和催逼：「為什麼你教導人付出，自己卻保留著不放人！」我當時實在感到心裡一股震撼，我知道神要對我說話，我就決定要順服神的旨意，要按照祂的吩咐，差遣「在人認

為不可能」的人去！回想昔日，我也「不是因為有資格」才被神差遣去作宣教的人，所以我也敢敵擋神的心意！

同時我深深明白，神要我有國度的胸襟，祂要我貢獻給未得之民，未得之地，因為當地亦是缺乏工人，當地的隊工也有需要，這一回，讓我更堅守信念：「我所牧養和裝備的教會，不要單顧自己的事，更要為著神國度的事，放下私心己意！」

這位弟兄已經上了工場，而且他的適應和發揮也很好，感謝主！他生命的改變，鼓勵了很多自認為不可能的人！我相信，在未後的日子，更多不可能都要成為可能了！因為在神凡事都能！為此，我實在很興奮，我的教會也很興奮！因為澳門信徒能在本地受訓，亦受本地教會的差遣，成為長期的宣教士！

對很多認為自己不可能的人來說，宣教再不是遙不可及的事了，因為今天神在宣教的工作上，要比我們想像中進行得更快速、更熱切！無論你的教會正在什麼階段，都要實踐「宣教」！

Bella 陳慧敏牧師，1997 年 11 月接受香港基督教牧鄰教會恩臨堂及香港細胞小組宣教網絡差遣，成為駐澳門長期宣教士。現時為「GIG Life 實現站」堂主任及「基督精兵學堂」校長。

## 我對堂會推動短宣的體會

李佩齡

筆者深覺推動短宣工作的是神自己，我們只是與祂同工而已。筆者曾與一些短宣隊接觸，又適逢最近經歷神在堂會中的引導，帶領堂會立志成為差傳的教會，並眼見神如何孕育一位宣教士，過程中有一些體會，願與大家分享。

使萬民作主的門徒，是主耶穌於升天前所頒佈的大使命（參太廿八 18-20）。教會要遵行大使命，必須用諸般的智慧將福音傳揚，不單是在本家、本區、本國、更要到不同的文化中去。「…要在耶路撒冷、猶太全地、撒瑪利亞，直到地極，作我的見證人。」（徒 1:8）推動短宣是遵行大使命其中一個很好的途徑。

### 不當的短宣態度

筆者觀察到一些短宣隊有如下的不確心態：

- \* 優越感。以為當地教會在傳福音的經驗不及自己，而以指導的姿態出現。
- \* 美其名是短宣體驗，其實重點是在觀光旅遊、吃喝玩樂。
- \* 要教會與自己的目的配搭；或是說要教會滿足自己的需要。有些短宣隊按自己的時間、方式設計了自己的一套「節目」，而要當地教會受落，根本沒有考慮到當地教會的需要或是時間上、事工上的配合。
- \* 雜排成軍、態度散漫、不守紀律。

以上種種的態度，對當地教會來說，實際的幫助不大，反倒添了很多的負累。

有時因著短宣隊不當的態度會使接待的教會疲累。以澳門為例，香港或其他地方的教會以為澳門是福音的荒地，於是於長假期時，不斷打發短宣隊來澳，使教會應接不暇；有時教會甚至為要接待短宣而影響教會日常的運作。當長假期過後，教會的負責人都疲累不堪，又因溝通不足、心態不當或能力不合，對當地教會的幫助有限。

短宣過後，短宣隊可根據一些領人歸主的「數字」歡歡喜喜的回家去；而地方教會面對著這些「數字」，卻沒有足夠的人手跟進，於是這些「初生的屬靈嬰孩」就此夭折。我們應為這些「數字」高興或是悲哀？然而在下一次的長假期，這樣的場景又會再度出現！

筆者不同意堂會對短宣隊要採「有求必應」的態度。而短宣隊則須與地方教會配搭，按教會的需要而設計內容，甚至是要差派守紀律、有經驗的「精兵」前往，至於「磨刀」的技巧宜在出發前操練。

## 正確的短宣準備

從另一方面來看，有備而戰的短宣隊，確實是神所使用和祝福的，隊員也會因親身經歷神的大能而受激勵，挑旺傳福音的心志。

筆者教會好幾位的年青人，就是在暑假期間參加了短宣，事後回來分享，發覺他們都成長了不少。同時由於參加短宣需要經費，教會除了為他們禱告外，更以金錢作資助，使他們與教會的關係也拉近了。

主耶穌說：「這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。」（太廿四 14）這世界仍有很多未信主的人，因此，我們須努力傳福音。短宣是不應該停止的，但可能是需要重整旗鼓，使能發揮最大的效力。

試以「蜘蛛網」作比喻：神的心意是要整個世界都要被福音如「蜘蛛網」般的覆蓋。我們要如「蜘蛛」織網般將福音帶到世界不同的群體，務使世界所有的群體均被福音網所包圍，這時候，主才會再回來。因此，我們要看到底世界上有那些群體是福音未到之處，我們就要到該處編織福音的網。如這個地方是未有教會的，織網的方法是藉宣教士在當地傳福音後，建立教會，並栽培當地的信徒，使他們可以長大，承接當地教會的牧養工作，並且可以繼續傳福音的任務。若這個地方已有教會，但質與量上不強大的話，短宣隊可按教會的需要，定期在傳福音或栽培上作支援，目的是要協助當地的教會壯大起來，可以承接大使命的任務。短宣隊要分辨當地教會是在開荒階段，或是在成長階段，然後按教會的需要與之配搭。短宣隊同時要緊記自己只是配搭的角色，主導的角色永遠屬於當地的教會，短宣隊的目的是要為教會效力，不然就會有喧賓奪主的情況出現。

筆者的堂會曾接待一隊短宣隊，他們原是與國內的教會商議好在相約的日期前往短宣，但卻因在約定的日期出現事故，該短宣隊須另覓「工場」。在「接洽」期間，很欣賞對方的負責人了解到我們所需要的並不是佈道方面，而是在領袖培訓方面的協助，他就按我們所需要的服侍我們。而我們也將這份「禮物」與眾教會分享，使多間教會同樣得叫祝福。

若要有實際的成果，短宣隊宜與當地某一教會有長期的聯繫，定期關心他們的需要。短宣回來後，將「戰況」公佈予會眾知道，使整間教會都能在禱告上，甚或經濟上有所參與。最理想的，當然是自己能派出宣教士到工場去，然後按工場の需要，組織短宣隊作支援。這樣既能支援所差派的宣教士，又能讓教會與宣教士保持密切的聯繫，而工場所結的果子，又直接能與教會共享，繼續向下一期的短宣隊發出挑戰。

主若願意的話，筆者的堂會在不久的將來將有第一位的宣教士被差派出去。這豈是出於我們的熱心！這乃是神將宣教的心志放在我們肢體的心中，至今孕育成熟，在等候出工場的階段。是祂不斷在人的心裏動工，好使教會的歷史按祂的

計劃成就！神就是要藉著祂手中這一顆「棋子」，發動本堂會的宣教運動。因此筆者以興奮的心情等候觀看神奇妙的作為。

(李佩齡姑娘為澳門二龍喉浸信會傳道，早年由香港來澳宣教。丈夫梁偉明現於澳門聖經學院就讀，為教會執事)

## 宣教新體會

何麗昆

讀小學的時候，我很想將來做一件大事。我有想過成爲作家，於是我很熱衷於寫作，直至現在也一樣喜歡寫作。我也有想過成爲「無國界醫生」，於是我升高中時，考進理組，縱然在某次考試中，立體幾何的分數很低。但爲了達成理想，我付上了代價。

我感謝我的爸爸媽媽，雖然他們在物質上沒有給我甚麼，但他們給了我一顆憐憫的心與激情，我很想到一些落後的地方，去愛當地的人，幫助有需要的人。

我很努力向著自己「偉大」的理想邁進，但神對我的帶領不是這樣。自從我初三正式決志歸主，生命被改變了！昔日是爲個人理想、英雄主義而去；今天是爲了使主的心得滿足，於是我決定將一生交付主，一切靠主導引。其實我們未出母腹，天父已曉得我們，我們一切的性格脾氣的特質都是祂所賜的，爲要使我們能完成祂在我們生命中的旨意。我雖不完全，但天父接納我。

有一個人，深深的吸引著我，她就是德蘭修女，她對世人的愛是到底的愛。我很想自己能有她那種豪情，能像她一樣被上帝使用。盡情地去愛神所愛的，義無反顧！

當思想今年暑期的實習時，我很想到宣教工場去，與宣教士一同生活，了解他們遇到的困難，並且很想在主面前思想將來的事奉方向。於是我到了泰北。一切都是信心之旅，由籌錢到平安地去，平安地回來，都是神一步步的帶領。

七月六日，與親愛的姊妹話別後，我就開始了我的泰北之旅。第一次坐飛機有點徬徨，孤身一人不知如何將行李過磅？不知如何登機？但神都保守我平安抵達清邁機場！一位牧師接我到車站後，我又再次孤身上路，坐了兩個半小時的車程進入萬芳。在泰國我變了一個又聾又啞的人！一天之內海、陸、空的旅程，使我十分疲倦，上了車後，我很快睡著了。當醒來時我已身在彎曲的山路上，到了中途站，很多人都下車，當時我想上洗手間，我想起有一位老師曾教過我洗手間怎樣說，於是我很努力在腦子中翻檔案——「冠濫」，當我鼓起勇氣地發出這個發音時，沒有人明白，於是我用英文表達，但他們都是不明白，當我將要放棄時，一位年青人用簡單的英文問我是否要上洗手間，感謝主！祂早已安排這天使成爲我接下來的幫助。而原來上洗手間是——「康濫」不是「冠濫」。

經過三小時的車程後，全車人都下車了，只有司機與剛才的年青人。到了總站，司機示意叫我下車，我心感不妙！原來我已過了該下車的站，這年青人叫我坐巴士到目的地，但我不懂泰文，而他們又不懂英文，怎麼辦？感謝主保守，這年青人幫我叫司機直接送我到目的地。當時在學生中心的郭牧師著急得不得了！因為我比他們預計的時間，遲了一個多小時才到。

這是一個很好的跨文化體驗，在接下來的七個星期中，神是我唯一的倚靠，也是我隨時的幫助。禱告成爲我生活中很重要的部分，完全陌生的環境，不同的文化，使我從沒有如此這般地倚靠神。

這七個星期中，神讓我經歷了很多信心的功課，我在這裡看到很多神蹟奇事，讓我不能不將榮耀歸予祂，原來我們的神從沒有停止作工，那裡有相信的人，那裡就能釋放神的大能。但最讓我嚮往的不是這些神蹟奇事，而是神自己，我與幾位肢體每早五點起來敬拜神，向神禱告，這裡每個人都是凡事交托。而神話語更是我每天的食物。神在這七星期裡，給我一個很大的挑戰，就是挑戰我爲祂四十天禁食禱告，最初我不敢相信人怎麼可以四十天不吃東西，這行動似乎太瘋狂了，而且，我很怕自己是向自我難度挑戰，所以不敢輕率作決定。但當安靜在神面前時，明白自己的動機後，便向郭牧師分享。原來她也盼望在我們三人中（另外是維民和嘉保）有人有這操練。於是我便開始了這操練。這四十天是一個很甘甜的日子，向自己的肉體說不，向自己的靈說是，這是十分合宜的一件事，人很容易去滿足自己的肉體，對靈魂的需要卻很忽略。

這四十天，我以神的話成爲我生命的糧，禱告成了我的呼吸，神爲我預備了一個很好的環境。這樣在神面前謙卑自己，是何等蒙恩！其實來泰國之前我期待可以做些甚麼、甚麼；但神叫我所做的是安靜，我們得力在乎平靜安穩。記得有一次，有機會到山上住了四天，我睡的地方是教會的禮堂，山下的天氣是夏天，但山上有點像嚴冬，衣物十分單薄，但內心卻很溫暖。我的感覺就像當年年幼的撒母耳，住在殿中，神向他發出呼召。當晚上睡覺時，我會問神：「天父有沒有話要對我話，我在這裡，僕人敬聽。」。

在這七星期中我每個星期五到主日都會入華人村，與當地同工配搭，而星期四是佈道，我們每天都必須有神的同时，並且需要十分敏銳聖靈的帶領。有一次，我們到一條「拉胡」村佈道，同工們用了四年多的時間在當中開荒佈道，我們不可以直接傳講聖經，每次我們會透過詩歌見證去佈道。村民中，有很多人對福音有興趣，但都不敢公開表示相信，因為他們可能面臨被村長驅逐出村。那天我們在傍晚五時準備出發時，天氣開始變壞，我們坐著四驅車，穿過森林、溪澗，當時雨下得很大，我們需要改路。我心裡迫切禱告，求神叫雨停下來，但神告訴我，我不應按自己的旨意而行，假若祂要天下雨，一定有祂的美意，於是我求神的心意成就。當我們到達目的地時，我們遇上一個很大的問題，就是因為雨太大的緣

故，停電了，而我們也沒有帶轉駁器，接駁車頭電池，在無計可施的情況下，我們分成兩隊，一隊留守大本營，一隊探訪村民。我們這一隊，決定依舊唱詩高舉神的名，聽到歌聲，村民漸漸到場，探訪的弟兄姊妹都回來了，但電力供應仍是中斷，我們決定照樣開始聚會。神的意念高過人的意念，原來這日子是耶和華所預定的日子，因著停電給了村民一個安全的環境決志，平日站在圍籬笆外的人，他們需要走近才看到我們做甚麼，而在昏暗的燭光下，使他們不用在那麼大的壓力下決志信主，於是我們做了四年來第一次的收割，大家都十分興奮，將極大的榮耀歸予神！神要工作時，怎樣的環境都是神能使用的，人覺得不可能，但在神凡事都能！

這段日子，擴闊了我對神的認識，也使我靈裡得飽足！透過與宣教士一起生活，讓我對宣教有更深的體會，神的心意是要使萬民歸向祂，很多時候澳門的教會都感到自己很缺乏，很渺小，根本沒能力去支持差傳，誰願體貼主的心呢？求主憐憫我們！另一方面，當我看到宣教士的生活時，明白到要當一個宣教士不容易，有時不是我們想像那樣，天天傳福音，日日領人歸主。很多時宣教士可能要承擔行政的工作，有時要充當醫生，帶藥物給一些村民，甚至連棺木也要親自購買送到喪家中！辛苦地事奉但可能沒有果效，用三四小時談道，但他們可能完全不明白耶穌是誰。感謝神！祂透過神蹟奇事，向這些民族彰顯祂自己。這就是神的愛了！

有時候，捨棄一切，轟轟烈烈地為主殉道或許會有人肯付這代價；或是生命被神大大使用，縱然是十分辛苦，也有人願意擺上。但假若只是在一個群體中默默地做，不見果效；或是在森林中自己開山砍伐；或是很長時間都是做一些事務性的工作，是否仍有人肯甘於這樣忠心的事奉，相對之下，我相信前兩者會更多人選擇！但在神的國度裡，或許需要更多無名的傳道者，忠心事主，忠於主所託付！在此我向每位宣教士致敬，他們為神的擺上，其價值不輕於任何一個被神重用的人，「為神」甘於平淡，甘心放下，也是另一種豪情。

感謝神！讓我對宣教有新的體會：

- 一． 作為一個短宣者，我們最容易犯的錯是，常期待在我們逗留期間，做很多工作，但很容易破壞了宣教士用多年建立的關係。因為我們不明白當地的文化。最好的做法是自己謙卑，欣賞別人的文化，不隨意批評！
- 二． 我們常會帶著一種給予的心態或優越感進入工場，但事實是很多時候我們從他們當中經歷和學到很多東西。
- 三． 由於我們來自城市，不易投入他們的生活，和他們同等生活，可能我們在飲食安排上與他們有很大的分別。其實我們要努力與他們認同，在這期間要放下自己，投入他們的生活文化。尤其飲食方面，接受他們的食物等於接受他們的文化。

四· 順服和有彈性的態度，在宣教工場中，會有很多突發事情，所以短宣隊員要非常有彈性和順服宣教士的安排。

最後有一點很想和大家去思想的是，在一次課堂上老師提了一個問題：昔日的門徒，他們金和銀都沒有，他們只把他們的一切都給了他們，就是主的愛和大能的作為。但今天我們的教會不再是金和銀都沒有，但向未信的人我們能給他們甚麼呢？可能我們很容易就給他們金和銀，卻沒有看重將我們所擁有最寶貴的東西給他們，就是基督的福音並福音的大能。

其實弟兄姊妹除了可以奉獻金錢外，關心差傳，參與差傳很重要！宣教士身在外地十分需要我們的禱告支持並實際的關心。另外我們若懷著謙卑的態度進工場，體驗一下或具體表示對宣教士的支持也是很好的參與。雖然參加短宣，我們可以做的真的很有限，但可能對宣教士來說這是對他們很大的支持。我知道有很多弟兄姊妹每年都有去短宣，而且越去越遠，但他們從未考慮參加長宣，參加短宣除了親身體會一下宣教工場外，更大的目的是讓他們可以考慮參加長宣。也有些弟兄姊妹把短宣作為靈命加油站，短宣過後短暫熱心，但回來一段時間後又再次冷淡，這種動機很值得相權！錯誤的宣教動機，可能成為破壞宣教士工作的人。我不是說若你不是考慮當宣教士就不要參加短宣，如果你有心參與差傳，最好有心中受感或固定的宣教工場，以配合宣教士需要為出發點，不要每年都去短宣，而地點年年不同。

除了對上述的幾點體會外；另一方面原來作為一位宣教士不是我原先想像的那麼簡單，只有一顆熱心就可以出工場，這樣我們會很快「死」在工場上，因為宣教士的生活，很多時要做的工作不是單單傳福音領人歸主，可能要做很多單調的世務，會使我們很氣餒，但我也從宣教士身上看到雖然這條路很艱辛，但也很甘甜！願神繼續幫助我對差傳有更深的認識，也可以有更多的參與，假若神願意用我這器皿，願祂在我生命中，有更大的陶造！若沒有祂清楚的呼召，我相信我不會輕率地步出，因為這不是一件易事，只有個人的豪情而沒有主的呼召，誰作我的後盾！所以主若許可祂必與我同在，無論遇到甚麼困難也不會輕言放棄！

(何麗昆姊妹，宣教會龍園堂會友，澳門聖經學院三年級學生，為現屆學生會主席)

## 鴿子團契

馮瑞菁

「鴿子團契」不經不覺已成立三年了！它凝聚了一群來自本澳不同教會，但都共同關心差傳的弟兄姊妹，目的在於積極推動差傳教育，實踐宣教使命，培育和支持宣教士。

團契的聚會時間是單月的第一個主日晚上，雖然人數不多，但內容卻豐富。如：了解不同的宗教，認識不同的地方、民族的文化和需要；邀請本澳或各地的宣教士分享、實踐佈道、短宣分享等。聚會交流使團員對差傳慢慢地加深認識，體會到神的愛何其廣大和奇妙。

參加「鴿子團契」前，我曾參與過幾次短宣，認為宣教就是傳福音，要捱得苦，要順服，只要有願意的心就可以。我認為自己也捱得苦，因此常問神：「我何時可以上工場呢？」每次聽到宣教士的分享，許多時候我都不期然地哭，不明白為什麼我仍未能踏上征途。但「神的道路高過我的道路，神的意念高過我的意念」，三年的團契生活，我看到自己的不足，若果我在未準備好就投身宣教，肯定很快便帶著傷痕回來。宣教除了傳福音，還要栽培，牧會，道成肉身住在人們的當中，所以要建立穩定的靈修生活，扎實的聖經真理，不論何時何地都要禱告仰望神，此外，還要擁有一個喜樂、盼望的生命。

神的時間是最好的，現在我明白了，過去三年，神藉著環境拆毀我的舊性格，不斷操練我的禱告生活，鍛鍊我的忍耐、溫柔，當中真的感到很痛苦，但神的恩典夠我用，祂擴張我的生命，讓我更認識神的國度，微小的我能與神同工，我感到高興。在未來，只要順從神的引導，無論何時踏上征途，當前要務是能在神的話語上更深的扎根。

## 如何裝備信徒成爲職場宣教士

歐鄭麗鳳

上一期提到職場是一個龐大的宣教工場，這意謂著每一個基督徒都有成爲職場宣教士的逼切。但爲何信徒不自視爲職場宣教士？爲何很多牧師沒有認識到信徒亦能被委任爲職場宣教士？主要的原因是在傳統上，職場信徒往往被視爲海外宣教及堂內事工的人力及經費來源，而很少被視爲能對職場產生重大影響的職場宣教士。因此他們需要被裝備。

牧師該如何裝備信徒去參與職場事工？答案是牧者必須幫助信徒將信仰、工作及生活整合，他們可按以下一些基本的方法開始。

1. 幫助信徒建立以聖經爲基礎的工作觀、使命觀及事奉觀，讓他們認識到他們的工作，只要不違背聖經，亦是神的呼召及一種服侍神的方法。你可以偶然講一篇以職場爲題的道，在聖經中有不少關於信徒被神使用，在職場上彰顯神國度的教訓和例證。關鍵性的題目包括工作神學觀、工作靈命觀、使命、職場事奉、成功、失敗、冒險、安息日、休息、壓力、野心、休閒及其他許多職場倫理題目，例如競爭、說真話、打情罵俏、權力及誠實等。

2. 教會領袖幫助除去錯誤的俗世及屬靈的分割是極爲重要。比方說牧師、教會及基督教機構的同工是「全時間事奉」，可能會向在職信徒傳達了一個錯誤的信息。你的會友需知道，並被肯定他們在圈內的影響力等同牧者。他們需知道職場呼召及牧職呼召是同樣重要的，他們需被提醒他們真正的呼召是成爲耶穌基督的門徒；在主內各盡其職 — 沒有一個職份會比另一個職份更「神聖」。你可在主日崇拜中訪問一、二個會友，了解他們的工作，肯定他們在職場的全時間事奉及爲他們祈禱。

3. 馬可格林 (Mark Greene，現任倫敦當代基督教中心 the London Institute for Contemporary Christianity 行政總監)，在他的著作 Supporting Christians at Work 中指出牧者須透過聆聽來明白在職會友的需要。你的會友知道你的教牧事工非常繁忙，所以除非是遇到危機，他們大部份都極少會因職場上的喜憂來打擾你。當你確信工作對整個教會的重要性時，那將會改變你與他們的一貫話題。在傳統上，信徒不會主動以屬靈的層面談論工作，除非他面對困境，引致他的工作使他難在教會服侍、或做一個稱職的父親/母親、妻子/丈夫、會友、朋友等。在西方的教會已證實當牧師製造聆聽的機會，會友的需要就會顯明出來。你可運用許多聆聽的方法，例如：

3.1 舉辦一個職場座談會，播放一段 20 至 30 分鐘的職場短片，然後問與會者需要甚麼職場支援

- 3.2 以關懷及發問來表達你對會友的工作性質有興趣
- 3.3 平日約會友吃午餐也是一個談論他們工作的好機會
- 3.4 在適合的情況下，探訪會友的工作環境
- 3.5 打個電話給正在工作的會友及為他祈禱。並不是每個人都歡迎你的來電，留意通話應盡量保持簡短
- 3.6 每月用一、兩日與一個職場會友相處，這是一個很寶貴的機會讓你了解他的工作和掙扎，這也是你接觸非信徒的機會
- 3.7 用簡短的問卷去了解會友們的職業及工作情況
- 3.8 閱讀各種相關刊物來認識不同的行業，這讓你對會友所面對的矛盾及挑戰有基本認識

4. 定期舉辦職場祈禱會讓會友有機會分享及代禱。禱告是職場事工最基本的工具，禱告是得勝的能力。你雖看不見祈禱，神的靈能在禱告中進入會議室並穿透每個人的內心。我想我們已徹底忽略了禱告在職場的策略性影響力，直至我們在職場遇到危機時，我們才禱告。神不是單單關心傳福音、醫治病人、埃塞俄比亞的饑荒、家庭及青少年問題，祂亦關心你的會友就業的公司 — 採購、銷售、生產、推廣、人事管理等等。此外，鼓勵你的信徒為職場禱告時，除個人需要外，也應有更全面的關注。

在你的教會內推行職場事工時，須按各教會的情況，以不同的方法去進行。但要取得成功，此事工定要是刻意及持續推動的，而不是另一個「例牌」項目。這事工應推展至教會內每一個人，由家庭主婦、退休人仕至學生及在職人仕。

### 教會實例

紐約市的本土域教會(Brunswick church)在推行工作生活事奉(work life ministry)哲學方面很有果效<sup>1</sup>。該教會以職場事工為教會牧養不可缺少的一部分，此教會已被視為信仰及職場運動的模範教會。他們與其他教會的不同之處如下：

1. 他們不以活動為主體，活動常常將對該形式不感興趣的人孤立，造成分化。他們透過一切所做及所說的，教導及重覆表達工作生活事奉的哲學
2. 他們廢除了「平信徒」一詞，因為他們相信這個詞不符合聖經，除非用在每一個信徒身上
3. 他們不用牧師(Reverend)或博士的銜頭，他們用牧者(Pastor)的稱呼及認同牧者的職份
4. 他們不高舉職業牧師的靈性在被召有雙重職份的人之上
5. 所有人都如平輩般以名字相稱
6. 他們常常升調每個人都是事奉者
7. 會眾公禱時以整個群體為焦點，雖然仍由牧者帶領，卻是整個群體的集體禱告
8. 正如海外宣教士一樣，會眾也是定期地被差遣到職場事奉

9. 他們將講台開放給有講道恩賜的會友，常常按他們的恩賜給予裝備
10. 每一堂崇拜都以「日日事主」的命令結束

該教會的韓夏里(Harry Heintz)牧師相信，整個運動的精神源自改革宗所升調的「人人皆祭司」。他們以團隊的方式來預備講章，常在兩個月前與他的同工及會友團隊為傳講的信息作出討論及禱告，由於各人都身處不同的行業，故能給予牧師不同的觀點。該團隊每週一次嚴謹地研究經文，將要講道的人會作記錄及聆聽。

韓夏里牧師每月會有一天去一個會友的職場，觀察及認識該會友的工作，更深入地了解會友每日在職場所面對的。

他認為很多牧師不採用此構念其中一個原因是階層式(hierarchal)架構，他指出我們很易被這架構束縛，而牧師想操控一切是這架構問題的核心。透過閱讀他體會到有些行政總裁比許多牧師做得更好，因為他們的管理不太講求階層式的架構。他相信他所服侍的會友大部份都知道他們的呼召，牧師被視為普通人而不被高舉至更高的屬靈層面。他們不斷建立會友中能在講台講道的，現在他們有一半的講員受過神學訓練。而另一半是業餘而有恩賜的及憑愛心服侍。

職場信徒需要教會給予他們很大的支持。不單只是散件式的提示如何處理壓力，在職場追求卓越，為人誠實等，而更重要的是靠叫聖靈的大能，去挑戰及轉化他們在公司及機構內的價值觀、架構及道德觀。若神的子民要參與上主改變澳門的工作，許多屬靈的仗將有待職場的基督徒去為主爭戰。

1 出自歐斯·希爾曼 (Os Hillman) 的著作 Faith @ Work

(歐鄭麗鳳姊妹畢業於加拿大維真神學院，主修職場神學獲基督教研究碩士，曾於新加坡及澳門任職市場推廣多年，專責酒店及物業業務拓展。現為聖經學院院長特別助理。丈夫歐百利(Bradley Odom)任職機師)

## 牧思

### 杯裡盛著什麼？

「那個病人實在太蠻不講理，對人呼呼喝喝，令人難以忍受！」在醫院裡護士向院牧抱怨說。

「我與你一樣，常遇到這樣病人，但每次遇上，我就感謝神。」院牧回答。

護士好奇地問：「對這些人不發怒就已經不錯了，怎麼還能感謝神呢？」

院牧拿起桌上的一個杯子，舉到自己眼前高度，對護士說：「你能看到杯裡盛著什麼嗎？」

「當然看不到啦！」護士回答道

「假如有人有意或無意碰到你的手肘，杯裡的東西就會灑出來，身邊的人就能看到杯裡盛載是污水還是美味的果汁。信主的人也跟這杯子一樣，被人頂撞，所灑出來的就是自己生命真實的內涵。到底生命內裡盛載的是溫柔、良善、仁愛，抑或是暴躁、憤怒、仇恨呢？一下子就顯露出來。若因別人無理的頂撞，能顯露出基督在我們身上所成就的奇功，這豈不是神所賜最好的見證機會嗎？難道還不值得感謝神嗎？」

原來使人憤怒、仇恨的根源並不是旁人的頂撞、無禮或針對，這些只是誘因、只是引發點，真正使他在突發處境產生種種不同反應，其實是他生命的內涵實況，「因為人一生的果效，是由心發出」(箴四 23)。

## 編者的話

據不正式統計，每年有超過三百次短宣隊來澳宣教，即平均差不多每天有一隊短宣隊來澳。澳門教會也努力學習宣教，除了由堂會、機構組織外，更多是個人結伴往大陸，在自己家鄉，或是探訪教會，或是定期與一些曾來澳工作的勞工有持續的交往，其數不少。我們不禁會問，花費那麼多資源和時間去接待或組織參與短期宣教，值得嗎？

其實只要是主吩咐，短宣作為實踐遵從大使命的學習起始點，已沒有所謂值不值得的考慮，只有如何做得更好的考慮！但主的吩咐通常不是不可理喻式的高壓指令，難道主眾多的命令吩咐不也是為「愛祂的人」的好處而切想嗎？既然澳門教會每年接待那麼多短宣隊，自己又積極參與短宣的學習，我們理應透過經驗的交流分享，使短宣這「運動」和「現象」能更健康的發展，成為教會和福音事工的祝福。

余盧淑儀、陳慧敏分別從機構和堂會推動短宣的經驗中，分享如何有效地幫助信徒屬靈成長，值得欣賞的是她們不僅從理論層面探討，更多是實踐經驗的綜合觀察；余文更詳列組織前、進行中和事後跟進的建議，對牧者領袖組織和參與短宣很有參考價值。編者有相當多的短宣經驗，喜歡用「跨文化配搭事奉」或「教會信仰交流體驗」來稱呼短宣行動，因為短宣行動常有強援弱，富濟貧的錯誤心態，余大安和李佩齡則分別從機構和堂會角度，建議短宣隊需與接待教會配搭事奉，避免因錯誤心態帶來的兩敗俱傷，使短宣配搭事奉更見效果。何麗昆七星期的短宣體驗，使她對自己的事奉動機、生命狀況、屬靈成長和未來方向都有很大的反省和激勵。「鴿子團契」是本澳一個為關心宣教的弟兄姊妹而設的團契，馮瑞菁為我們簡介團契並分享自己在當中的成長。感謝神，澳門本土宣教士已出發，今年也會有教牧回應神的呼召，踏上宣教的征途，這些豈不也是學習短宣帶來的目的和結果嗎？

《牧養夥伴》已踏進一週歲，我們以組織編委會作慶祝，除了編者外，冼錦光(宣道浸信會頌愛堂牧師)、陳宇光(華人基督會傳道)、郭華妹(金巴崙長老會傳道)、黃嘉儀(協基會活泉堂傳道)和馬文蓉(宣道堂會友，本刊行政編輯)，奉神召歸隊，為本澳的牧養事工獻身，由下期開始大家定會看到新的轉變，讀者也可直接向各編委表達意見，以助本刊改進。