

從「自然教會發展」看健康堂會

胡志偉(香港教會更新運動總幹事、華福教牧領導事工協調主任、本院客席講師)

近年來，全球教會的發展趨勢，因應時代的變遷，觀念上有所轉變，其中最明顯的是由原來「教會增長」(church growth) 的注重，轉往「教會健康」(church health) 的注重、由發展「鉅型教會」(mega church) 轉至「動變教會」(meta church)、由「單軌使命」(single track) 擴展至「多軌使命」(multi tracks)，此三方面的思考轉變，帶來堂會本質與事工，有重大的影響。

港澳華人教會尋求更新，在尋索過程中，必遇上兩種截然不同呼聲，左右其事工哲學：一是追求「靈命」或「靈力」的聲音，只要牧者聖靈充滿，注重祈禱敬拜，有特殊的屬靈經歷 (如說方言、被聖靈擊倒等)，就必然保證堂會復興；另外一種則是講究「模式」或「技巧」的聲音，只要破除傳統模式的束縛，引入新穎事工改革 (如細胞小組、「目標導向教會」等)，就能把堂會起死回生了。無論是「靈力路線」或「技術路線」皆是「單向的思考」(one-dimensional thinking)，未能全面檢視堂會實況，有甚多不足地方。

「自然教會發展」(簡稱 NCD)，採用生態學觀點看教會為「新生命的有機體」，認定堂會毋須刻意追求增長，只要本質是健康的，堂會自然地會持續成長，這正是勞根博士 (Robert E. Logan) 與施瓦茨 (Christian A. Schwarz) 等教會策略學者的觀點：首要的是質(健康)，而非「量」(數目) 的增長。「自然教會發展」認定，堂會的質永遠較量為重要。筆者參考「自然教會發展」及其他學者見解，整理健康堂會宜有的面貌：

1) 得力的教牧領導

堂會教牧的角色不是「一腳踢」，不宜再實行「教會全包宴」，只要信徒肯賞面出席聚會，肯作最低奉獻，就覺得心滿意足！牧者的角色及牧養的觀念有所更易，牧者要意識自己在堂會內扮演「教練」(coach) 角色，「要裝備聖徒，去承擔聖工，建立基督的身體。」(新譯本，弗四 12)

牧者要有效地「充權」(empowering) 堂會信徒領袖，必須重新調整事工的優先次序，以至有夠用時間來發掘領袖、培訓領袖與委派事工等。牧者屬靈權柄的建立，有賴其長期委身(或至少五年)於堂會內的牧養承擔。

2) 互動的恩賜配搭

教牧要擺脫「萬能老倌」的心態，以為自己樣樣都能做，反要虛心接受自己的限制，開放事奉機會，並把權力下放予合適恩賜的信徒。牧者不斷教導信徒認清其恩賜，並安排合適事奉崗位，配合其恩賜發揮。牧者激勵信徒善用恩賜，並提供適切的培訓，動員整體會眾有效運用神賦與的恩賜。

3) 靈活的組織架構

不少堂會沿用過時管理學的科層化架構，形成堂會雖小，部門繁多，行動不便。「細胞小組」模式堂會的湧現，嘗試回應「程序多、行動少」現象的一種取向，但不表示這是唯一的出路。現今大勢所趨，精簡組織，堂會不宜因著事工增長而不斷加添部門，可考慮因應事工不同發展速度，簡化常設組織，可按需要而設立「事工小組」，一旦事工完成，組織就可停止運作。

4) 適切的事工哲學

位於不同區域的堂會，或提供不同服務(如學校、社會服務等)的堂會，各按其宗派傳統、區域與服務特色，構思其獨特的事工哲學。無論大、中、小型堂會，皆要確立其堂會存在目的，制定其適切受眾的事工哲學，不要輕易讓外界新興事工影響堂會事工發展步伐。

5) 激勵人心的崇拜

上帝呼召基督徒從世俗中分別出來，首要是成為敬拜的會眾，向祂獻上情理兼備的靈祭(心靈與真理，約四 24)。激勵人心的崇拜經驗，不一定是崇拜形式的改革，不要迷信某類音樂形式，就能保證崇拜經驗的提升。崇拜的編排，須要花上心思；其中的講道環節，更是教牧不能掉以輕心！

6) 因材施教的培育

堂會培育事工不能假手於外人，外來的支援永遠是輔助性。恆常的培育，透過崇拜講道(有系統的編排)、主日學(不同年齡的對象)、團契或小組等，達成定期的植樹工作，而非曇花一現的插花技藝。沒有穩固信仰根基的培育，信徒靈命成長缺乏真理指引，容易受世俗世界的衝擊。

7) 埋身關顧的小組(或團契)

無論團契或小組，提供信徒彼此之間建立信任、互相關顧與愛心服侍的理想環境。信徒不甘於疏離的人際關係，往往渴求更埋身的相交生活。多元化的小組，有助不同需要的會眾有所歸屬，委身其中，帶來堂會成長的動力。

8) 整全的使命行動

過往「教會增長」學派受人抨擊，因其宣教使命忽略了社會關懷的行動，整全的使命必然包括「口傳」(proclamation)與「身傳」(presence)，見證上帝國度臨在堂會所身處的社區之中。傳道與服務的結合，是健康堂會朝向的目標。牧者教導會眾認識教會是本於使命而生，同樣亦以此而活。沒有使命的堂會，必然不能開枝散葉，生生不息。

總結

總而言之，健康堂會肯定不是一蹴即至，堂會的成長必經歷不同階段的生

命週期：受孕期、孕育期、出生期、成長期與再生期。施瓦茨提出「弱項因素」(the minimum factor)概念，以木水桶比擬堂會，其容水量的關鍵因素在於提升其最短的木條(指健康堂會的特質)，在特定弱點上有所強化，必能擴大其容水量。教牧宜以宏觀及整全的眼光看待教會，摒除追求「名牌模式」與「時尚技巧」的心態，分辨模式與原則的適切轉移，方能建立榮耀主名的健康教會！