

C. 人

1. 誰是負責管理預備人加入教會的系統的？ _____
2. 教會對這些人提供什麼訓練和支援？ _____
3. 在這方面事奉的團隊成員需要具備什麼恩賜和技巧？ _____
4. 我現在可以想到那一個人是適合加入這團隊的？ _____

系統元素：發現

A. 過程

教會現正...

	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
1. 幫助信徒發現他們的屬靈恩賜，和分辨個人的興趣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 分辨信徒需要的關顧	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 在信徒參與事奉以先，留心聆聽和適切地回應個人所面對和處理的事	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 寶貴信徒的生命經歷，並幫助他們看見這等經歷如何應用於事奉上	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 幫助信徒看見可以如何在家庭中、工作環境和生活環境中、 並教會內運用恩賜來服事	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B. 系統

有完善的系統運作，以追縱...

	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
1. 每一個人，及其所具備的技能和興趣	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 信徒需要關顧的情況	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 訓練「與新人面談」的人和團隊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 「裝備事奉」團隊和事工的領袖及連絡員之間的訊息溝通	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C. 人

1. 誰是負責「與新人面談」的過程？_____
2. 教會對這些人提供什麼訓練和支援？_____
3. 在這方面事奉的團隊成員需要具備什麼恩賜和技巧？_____
4. 我現在可以想到那一個人是適合加入這團隊的？_____

系統元素：配對和定位

A. 過程	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
教會現正...				
1. 在教會內把最近的事奉機會和需要告知信徒	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 在信徒間維持一連繫的網絡，以促進在社區、以至全世界的服事	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 對在教會和社區中尋求服事時機的信徒給予支持	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 讓信徒知道在工作環境、家庭、和社區等的服事機會	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 把信徒與事工領袖聯繫起來，以了解更多關於特別的事奉崗位	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 幫助信徒在選擇參與的事奉崗位方面有更多的了解	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 為信徒提供以「家庭」或「小組」為事奉單位的機會	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 若所選取的事奉不合適，會支持信徒尋找新的事奉經驗	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B. 系統	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
有完善的系統運作，以追縱...				
1. 在教會內和社區中的事奉資訊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 為所有事奉機會提供詳盡的描述	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 在社區中維持聯絡的網絡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 為教會領袖提供資訊，務求把人和事奉機會聯繫起來	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 為參與服事的人提供對他們的回應方面的資訊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C. 人

1. 現今誰是負責邀請人加入新的事奉機會？_____
2. 現今誰負責跟進那些剛參與事奉的人？_____
3. 教會對這些人提供什麼訓練和支援？_____
4. 在這方面事奉的團隊成員需要具備什麼恩賜和技巧？_____
5. 我現在可以想到那一個人是適合加入這團隊的？_____

系統元素：成長

A. 過程

	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
教會現正...				
1. 當信徒開始事奉時，為他們提供支援或指引	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 為信徒將要參與的工作提供訓練	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 在信徒參與事奉的過程中，不斷加以肯定或提供回應， 以幫助他們在事奉中最有果效	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 幫助信徒評量其豐富經驗	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 找出有領導潛質的信徒，培養他們成為明日的領袖	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B. 系統

	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
有完善的系統運作，以追縱...				
為參與新事奉崗位的信徒所提供的訓練資訊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C. 人

1. 誰是負責為新參與事奉的信徒提供訓練和指導? _____
2. 教會對這些人提供什麼訓練和支援? _____
3. 在這方面事奉的團隊成員需要具備什麼恩賜和技巧? _____
4. 我現在可以想到那一個人是適合加入這團隊的? _____

系統元素：獎勵和回饋

A. 過程

教會現正...

	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
1. 正式或非正式的歡慶信徒的服事，並多謝他們對教會生活的貢獻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 在崇拜聚會中差遣信徒在教會及社區中服事	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 表揚藉事奉對教會和社區有貢獻的信徒，藉以為其他的信徒，包括青少年人等提供好的榜樣，和認知基督徒事奉生命的重要性	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 提供「終結服事的面談」，藉以透過信徒在教會不同的事奉崗位中的經驗去學習	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 容許活躍於事奉的有「安息年假」的機會，以致他們有機會和時間作反省和進修，促進靈命成長，和生產的能力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 幫助信徒曉得反省事奉的經驗，並明白事奉和靈命成長之間的關係	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 在一年中定一個主日作為歡慶恩賜與事奉的	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B. 系統

有完善的系統運作，以追縱...

	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
1. 確認和肯定在事奉中的信徒的貢獻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 為參與事奉的信徒提供反省及安息的機會	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 完成事奉責任時有「終結服事的面談」	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C. 人

1. 誰是負責肯定那些按恩賜事奉的人，並鼓勵他們在個人信仰生命方面成長？_____
2. 教會對這些人提供什麼訓練和支援？_____
3. 在這方面事奉的團隊成員需要具備什麼恩賜和技巧？_____
4. 我現在可以想到那一個人是適合加入這團隊的？_____

在你教會中現存的溝通系統有些什麼特色

	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
教會現有的系統是.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1. User-friendly	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 保持精確的紀錄，使領袖可以追蹤到事奉的機會和每個機會所需的恩賜和技巧	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 容讓我們可以很容易更新有關的資訊	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 容讓我們有效地滿足人的需要	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 容讓我們可以幫助信徒與事奉機會作適切的配對和定位	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 與所有的事工有良好的連絡和整合	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 讓負責每一事工的領袖都清楚明白	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 在教會中各樣事工都有仔細的計劃，方便聯繫和配搭	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 支援空間和設施的管理，與事奉的需要和優先性有好的協調	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 是隱性的，但卻發揮服事信球的功能	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

在你教會中現有的事奉文化特性和價值

	有效運作	運作良好	運作欠佳	不存在
「裝備侍奉」的異象和價值現正...				
1. 為教會領袖和信徒所認知及了解	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 有堅實的聖經基礎，並在教會中廣泛的宣講和教導	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 繼續不斷為教會領袖所實踐	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
我們的教會				
1. 僱用職員和委任領袖等去作「裝備聖徒」的工作，而不單是做「事奉」	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 有足夠的專注和財政資源去達致所確定的目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 為所有受薪和非受薪的領袖提供進深訓練的經費	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

