

## 从圣经看聘牧

### Pastoral Searching According to the Bible

弟兄姐妹们，大家好！今天我要分享的信息，题目是“从圣经看聘牧”。多数弟兄姐妹知道，教会早在进行青少年牧师的寻牧，最近开始了中文牧师的聘牧过程，今天信息之后还有聘牧委员会的报告。说到聘牧，我们先从牧师这个职分谈起。旧约中常用牧人与羊来形容天父与他的儿女的关系，诗篇 23:1 耶和华是我的牧者，我必不至缺乏。我们是神的子民，是他草场的羊。神是我们的牧者，他也托付合他心意的人来牧养我们。耶利米书 3: 15 我也必将合我心的牧者赐给你们。他们必以知识和智慧牧养你们。这是牧师这个称呼的来源。神的儿女都与神有直接的关系，主耶稣是每位基督徒的大牧者。因此，我们在主里面的地位完全平等。牧师只是从神领受了特别的呼召，在不同的职位服事神。

新约圣经中，牧师与长老和监督这几个词，说的同一职分，都是神所设立的属灵领袖。使徒行传 20 章中，保罗勉励以弗所教会的长老，圣灵立你们作全群的监督，你们就当为自己谨慎，也为全群谨慎，牧养神的教会，就是他用自己血所买来的。属神的子民，无论是个人，还是集体，会被世界诱惑，被私欲牵引，被异端搅扰，因此需要神话语的教导，需要属灵的领导。希伯来书 13:17 你们要依从那些引导你们的，且要顺服。因他们为你们的灵魂时刻儆醒，好像那将来交账的人。你们要使他们交的时候有快乐，不至忧愁。若忧愁就与你们无益了。这里提到的引导信徒的领袖，当然包括牧者。他们为神的儿女警醒，将来也向神交帐。

牧师对教会这么重要，聘牧的过程和结果当然会对教会产生深远的影响。聘牧做得好，请到合适的牧师，就可能带来属灵上的复兴，事工上的推展，带来教会质与量的成长。如果处理得不好，聘来的牧师可能不适合教会，就连聘牧这个过程，都可能带来教会的纷争与分裂。这并不是危言耸听，北美华人教会的纷争与分裂，多数与教义无关，而往往与三个事情有关。第一，教会宪章的制定和修改；第二，教会买堂或者建堂；第三，教会聘牧。所以，教会在聘牧上要特别慎重，弟兄姐妹们需要有一致的认识，全教会需要在神的心意上合一。

圣经中没有哪段经文，具体谈到聘牧的事情，但关于牧师，长老，和监督的职分，以及他们的服事，有多处的教导。接下来，我们就从相关的经文中，一起来学习。

#### 【祷告】

北美的华人教会，有个现象挺有意思：许多教会没有牧者，但许多的传道人和牧者又找不到服事的教会。今天我们要谈的，不是牧者和传道如何寻找教会，而是教会如何寻找聘请牧师。教会聘牧，通常由聘牧小组或聘牧委员会负责操作，刊登聘牧广告，根据申请者的情形，邀请面试等。聘牧过程中，弟兄姐妹们很关心，最常问的，是“什么时候会有牧师”。而“教会需要什么样的牧师”这个更重要的问题，却没有那么多交流。所以今天的信息，就主要围绕这个问题。

有个教会正在聘牧，聘牧小组收到一封推荐信。被推荐的弟兄信主经历很特别，也非常清楚神对他的呼召。他接受过正规的神学教育，带职服事过许多年。在各地宣教，建立了不少教会，还为

信仰的缘故坐过牢，并且发表过影响很大的护教与教会牧养的文章。条件很好，对不对？但推荐信继续说：这位弟兄五十多岁了还是单身；他的脾气比较急躁，服事不久就当面顶撞教会领袖；他话语严厉，常常当面指出信徒的罪，所以有些兄弟姐妹和同工并不喜欢他。他传福音不灵活，只讲耶稣基督和十字架，让人反感，多次被人赶走，还被人打过。他的外表与口才也没有吸引力，有人评论是“其貌不扬，言语粗俗”。

聘牧小组的越听越皱眉头，最后决定，还是不要邀请来面试。兄弟姐妹们，这个决定对不对？其实，这是个虚构的故事，有许多兄弟姐妹已经听出来了，我说的这位弟兄就是使徒保罗。我用这个故事，想要反映的是聘牧中常有的，对未来牧者的不切实际的期望。许多标准写在聘牧广告上；还有不少标准，没写出来，但在教会领袖和兄弟姐妹们的心中。正规神学院的教育，牧会的经验必不可少；讲道要精彩，关怀要有恩赐；对教会发展要有异像，还要有出色的行政与管理能力；善于训练同工，又能亲力亲为。说话得体，而且耐心温柔；无论什么年龄层次，什么教育背景的，都能谈得来，等等。有哪点标准没达到，就觉得不够格。

保罗是被神大大使用的使徒，但他坦然承认，**有谁软弱，我不软弱呢？**他提醒我们，不要高估任何神的仆人。**哥林多后书 4:7 我们有这宝贝放在瓦器里，要显明这莫大的能力，是出于神，不是出于我们。**每个服事的人，都是瓦器，有破碎的生命，有属灵的软弱。能被神使用，不是他配得，而是神的恩典。连保罗都有性格上，行为上，属灵上的软弱。圣经中其他属灵领袖，历史上的属灵伟人们也都如此。我们承认自己是罪人，是不完全的，却常常期望牧师是属灵的完全人，是没有软弱，是不会犯罪的。存这样的心，就不容易找到合适的人选。

保罗在罗马书 14 章说，我们都是基督的肢体，都有从神来的恩赐。牧师需要带领各方面的事工，但我们不能期望他各方面都恩赐出色。以我自己为例，如果哪个教会期望我去带领诗班，我肯定望风而逃。因为我不识谱，五线谱，简谱都不会，要我带诗班，实在不靠谱。如果哪个教会期望我负责教会设施，那我只好婉言谢绝。因为我不是 handyman，肯定做不好。无论牧者恩赐有多少，都需要其他同工与兄弟姐妹们的支持，不能只靠自己的恩赐，才干，与能力。我们清楚自己的恩赐与能力有限，能独当一面就不错了，却期待未来的牧师不是独当一面，而是威风八面。带着这样的期望聘牧，会很难。满足期望的牧者或许有，但很可能聘不到。

因此，**从圣经看聘牧，就要放弃不切实际的期望。**聘牧，不是要聘属灵上的完全人，也不是要找服事上的全才。大家自然会想，需要聘什么样的人，该有哪些期望呢？我们来看信息的第二点：**坚持基于圣经的资格。**

牧师的职分很重要，聘牧的时候，我们要放弃不切实际的期望，但也要坚持基于圣经的资格，不能降低标准。这些标准，按照我对圣经的理解，表现在几个方面。

首先，明确的呼召。**彼得前书 5:1 我这作长老，作基督受苦的见证，同享后来所要显现之荣耀的，劝你们中间与我同作长老的人。2 务要牧养在你们中间神的群羊，按着神旨意照管他们。不是出于勉强，乃是出于甘心。也不是因为贪财，乃是出于乐意。3 也不是辖制所托付你们的，乃是作**

**群羊的榜样。**彼得劝勉长老，要按着神的旨意牧养群羊，这是他们的责任。然后他提出了三方面态度的对比。出于甘心，而不是勉强；出于乐意，而不是贪财；作群羊的榜样，而不是辖制所托付的。作牧者的，要甘心的服事，带着乐意的心去做，这就是神的呼召。

有明确呼召的牧者，愿意放下世界的成功与利益，而不是追求世界上所得不到的成功，不是为了个人或者家庭的利益。因此，即使困难的时候也能甘心服事，而不是出于责任勉强为之，得过且过。有明确呼召的牧者，服事是为了神的荣耀，就不会出于财务的考虑而决定服事，或者不服事。有明确呼召的牧者，他的生活与服事，就是舍弃世界追求耶稣，轻看今生投资永恒的榜样。我们教会第一任的周孔道牧师，那时候教会能提供的经济支持很少，师母还要打工贴补家用。但他们有明确呼召，甘心地服事，乐意地服事，成为弟兄姐妹们的榜样和激励。

其次，对主的忠心。约翰福音 21:15-19 节记载了主耶稣复活后与彼得的对话。主耶稣三次问彼得是否爱他，每次彼得肯定地回答，主吩咐他，“牧养我的羊”，“喂养我的小羊”。我们看到，牧养的前提，是爱主耶稣。爱主耶稣，就会顺服主，就在服事的忠心上反映出来。对主的爱有多少，决定牧者对羊的爱有多少；对主有多少忠心，决定了他对主的羊有多少良善。主耶稣呼召彼得跟他，效法他的样式，牧养他的羊。主耶稣是好牧人，为羊舍命。他被钉上十字架，被他所要拯救的人羞辱，嘲笑，戏弄。他却如同羊被牵到宰杀之地，没有开口。他开口，是为那些人祷告：**父啊，赦免他们，因为他们所作的，他们不晓得。**

牧养教会不容易，北美的华人教会藏龙卧虎，弟兄姐妹恩赐很多，牧养就更不容易。大家对事工有不同的看法，各样背景和年龄的人，也有不一样的需要与喜好。作为牧者，可能付出很多却得不到理解与支持，反被误解与埋怨。这样的時候，就能看出牧者服事的忠心，和对主的爱。对主忠心的牧者，因着对主的爱，就愿意效法主的样式，就为着羊群的利益，宁愿自己的利益受损，而不分辩；就为着教会的益处和弟兄姐妹们的属灵益处，而忍受羞辱，承担痛苦，继续做神所呼召的工作。主啊，我爱你，所以我要牧养你的羊。

第三，属灵的品格。有两段经文列出了监督和长老所需要的资格。**提摩太前书 3:1 人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。这话是可信的。2 作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫，有节制，自守，端正。乐意接待远人，善于教导。3 不因酒滋事，不打人，只要温和，不争竞，不贪财。4 好好管理自己的家，使儿女凡事端庄顺服。5 人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？6 初入教的不可作监督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里。7 监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。**另一段是提多书 1:5-9 节，内容很类似。

这两段经文说得最多的是监督和长老该有的属灵品格，如节制，端庄，温和，不打人，不争竞，好庄重，公平，圣洁，好善等。其实和圣灵的果子很类似，是普通基督徒都该做到的。教会正在进行的董执事提名，就参照这些资格。作董执事需要这样的品格，作牧者当然更需要。我们对牧者不能有不切实际的期望，要求他是个完全人，永远有耐心，从来不开气，夫妻不吵架，儿女都念神学院等。但作为羊群的带领者，当然需要有被神所改变的生命，有成熟的属灵品格。在为人处世，待人接物，家庭，婚姻中，做到无可指责，也得到人的尊敬，有好名声。

第四，牧养的恩赐。牧者不需要什么恩赐都有，但和牧养紧密相关的恩赐当然需要。按照我的理解，教导，关怀，与领导这三方面的恩赐是最需要的。首先，教导是牧者服事的核心方面，刚才两段经文都提到监督与长老要有教导的恩赐。提摩太前书 3:2 善于教导。提多书 1:9 坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。牧者不需要口才多好，但要清楚地，准确地传讲神的话语。在主日崇拜中能供应弟兄姐妹们合乎真道，又能帮助属灵成长的信息。透过讲道，以及在主日学与团契中推动圣经的教导与学习，牧者帮助弟兄姐妹们正确地读经，解经，从而能分辨不合圣经的教导。

其次是关怀的恩赐，或者说辅导的恩赐。以赛亚书 50:4 主耶和华赐我受教者的舌头，使我知道怎样用言语扶助疲乏的人。主每早晨提醒，提醒我的耳朵，使我能听，像受教者一样。牧者要愿意关怀人的需要，有受教者的心，愿意倾听的耳，也要有属灵的洞察力。弟兄姐妹面临选择的时候，能引导他们寻求神的心意；难处与软弱中的时候，能劝勉他们仰望神，得着从神来的帮助，并且从中更认识神。第三是领导的恩赐。牧者因着敬畏神，寻求神，对教会的属灵现状敏感，对教会发展有眼光，并且带领弟兄姐妹一起努力。牧者要愿意花时间与同工们交流，鼓励弟兄姐妹们参与服事，帮助信徒在服事中成长。

第五：成长的榜样。牧者的爱心，服事的忠心，敬虔的家庭，美满的婚姻等，都是弟兄姐妹的榜样。虽然他不是完全人，有软弱，因着敬虔，在牧养的服事中自己生命会越来越成熟，能够成为弟兄姐妹们追求生命成长的榜样。比如，越来越对罪敏感，更愿意为自己的罪悔改，而不是专注别人的罪，计算人家的恶。常认罪悔改的牧者，能以身作则地带领弟兄姐妹们过认罪悔改的生活，追求神的圣洁。我们不能期望牧者是教会的 CEO, chief executive officer, 首席执行官，但他可以成为教会的 CRO, chief repenting officer, 带头悔改者。

保罗说，我不是以为自己已经得着了。我只有的一件事，就是忘记背后努力面前的，向着标竿直跑，要得神在基督耶稣里从上面召我来得的奖赏。他已经非常成熟，还是继续努力，追求生命成长。我信主 17 年，和一些牧者有过接触，有些是多年一起服事，有的只是几次的交流，他们的谦卑，忠心，以服事神为喜乐，不断追求属灵的长进，是我的榜样。近朱者赤，近墨者黑。牧者是群羊的带领者，他所做的一切，或好或坏，都会产生言传身教的作用，对弟兄姐妹们有潜移默化的影响。我们期望青少年牧师是青少年成长的 role model，我们同样期望中文牧师成为 role model。如同保罗说的，你们该效法我，像我效法基督一样，牧者能够成为弟兄姐妹们效法的榜样。

一个牧者，需要有刚才所说的这些基于圣经的资格，但并不是满足这些标准的，就适合所有的教会。具体到某个教会，究竟要聘什么样的牧者呢？我们来看信息的第三点，根据教会发展的需要。

我们来读这段经文。使徒行传 15:36 过了些日子，保罗对巴拿巴说，我们可以回到从前宣传主道的各城，看望弟兄们景况如何。37 巴拿巴有意，要带称呼马可的约翰同去。38 但保罗，因为马可从前在旁非利亚离开他们，不和他们同去作工，就以为不可带他去。39 于是二人起了争论，甚至彼此分开。巴拿巴带着马可，坐船往居比路去。40 保罗拣选了西拉，也出去，蒙弟兄们把他交

于主的恩中。保罗和巴拿巴争论的焦点是马可，是否带马可去。保罗因为马可上次半途而废，不想带。他认为，宣教的工作会有许多挑战，需要有信心坚定，经验丰富的同工配搭。巴拿巴对人比较宽容。加上马可可是他的表弟，他愿意带马可在身边。

争论的结果，保罗与巴拉巴分道扬镳。保罗与西拉配搭，继续他的宣教旅程，而且卓有成效。巴拿巴带着马可服事，马可也得到成长。提摩太后书 4:11 你来的时候要把马可带来。因为他在传道的事上于我有益处。可见，保罗后来对马可很认可与接纳。而且，四本福音书中，有一本就是由马可写的。从这个故事中，我们可以有许多的学习。在聘牧上，这个故事提醒我们：教会需要什么样的牧者，取决于教会的实际情形。目前教会的情形，是适合马可那样的年轻牧者？还是需要西拉那样的有经验的牧者？对青少年牧师和中文牧师，考虑相同，还是应该区别考虑？弟兄姐妹们有自己的想法，相信聘牧委员会也会有评估。

另一方面的考虑，是教会事工的需要。去年秋季会友大会上，我分享了木桶理论。由多块木板组成的木桶，容量并不是取决于最长的木板，而是受限于最短的木板。将这个理论运用到教会成长上，不同的木板代表教会的各项事工。因此长板是教会事工比较突出的方面，而短板是制约教会成长的薄弱环节。增加木桶的容量，让教会成长，就需要找出短板。所聘的牧者，就最好是能够有那方面的恩赐与经验，能够带领教会将短板加长。什么是教会的长板和短板呢？我们该在哪些方面加强呢？对青少年牧师和中文牧师，考虑会不一样。各位弟兄姐妹有自己的想法，长执会与聘牧委员会也需要评估。

明白了教会的发展需要，决定该聘什么牧者后，聘牧工作就正式开始了。需要牢记的是：聘牧，不是教会找一个雇工，而是寻找神为教会预备的牧者，寻求神对教会的心意和带领。因此，不能照搬世界的做法，在公司的经验，而是要谦卑地寻求神的指引。我们需要祷告，祷告，再祷告。

我们要为聘牧上的合一祷告。有不少教会在聘牧中产生纷争，甚至造成分裂。因为有不同的想法，不同的喜好，对教会事工上的需要也有不同的认识。腓立比书 2:3 凡事不可结党，不可贪图虚浮的荣耀。只要存心谦卑，各人看别人比自己强。4 各人不要单顾自己的事，也要顾别人的事。求神保守，看顾聘牧委员会的弟兄姐妹们，让他们能够存心谦卑，彼此顺服；在聘牧中，不考虑个人的利益，而考虑神国的利益，教会的利益。效法耶稣基督，愿意父神的旨意，而不是自己的计划成就。求神赐给全教会弟兄姐妹合一的心，一起来寻求神的带领。

我们要为聘牧中的智慧祷告。我们希望所聘到的牧者有明确的呼召，有为羊舍命的心志，有愿意为主受苦的品格，有牧养我们教会的恩赐等等。这些不是靠两三次交谈，听两次讲道就能确定的。有人面试表现无懈可击，开始工作后，让人觉得被他骗过，在公司的人可能有这样的经历。同样，有些服事神的人，属灵道理说得很好，但服事中遇到问题后，显现出来的生命却让人大失所望。所以，我们求神赐给我们智慧，让我们能分辨，哪位才是神为这个教会所预备的，合他的心意，接受呼召来牧养他儿女的牧者。

我们要为聘牧上的耐心祷告。一年多前生命季刊上有个关于聘牧的讨论，有篇文章说，北美教会聘请主任牧师所需时间是两年半，助理牧师是一年半，一些教会聘请牧师五六年还是徒劳无功。作者是一位资深牧者，就是两周前我去加州，参加主日崇拜的那个教会的主任牧师。他说：我要劝勉所有聘牧委员会的成员，要用心，专心，小心从事这份职任，你们的决定会影响到整个教会的将来，不要因为压力，人情，而草率成事，宁缺勿滥，最终必得神清楚的引导。聘牧委员会的弟兄姐妹们不能心急，其他弟兄姐妹们也不能心急。神的道路，高过我们的道路，神的意念，高过我们的意念。我们要寻求神的带领，相信神的方式，等候神的时间。

将今天的信息来个总结，我们主要围绕“教会需要什么样的牧师”，来从圣经中看聘牧。我们要放弃不切实际的期望，想要找一个完美的人，各方面都有恩赐的牧者。但我们要坚持基于圣经的资格，不降低标准。我们依据教会的现状和事工需要，确定聘什么样的牧者。聘牧过程中，我们要记得祷告，祷告，再祷告。求神帮助我们，定意寻求从上头来的智慧，按照他的方式聘牧。相信神会在他的时候，将适合的牧者带来。也求神预备弟兄姐妹们的心，在等候神所预备的牧者来到之前，因着爱神，爱教会，愿意使用神给我们的各样恩赐，彼此配搭，服事主耶稣，服事他重价买赎回来的教会。

**【祷告】**