

〈一同建立神的教會〉

今年一月的第一個主日已選出 2016 至 2018 年度執事，由 4 月 1 日開始正式就任，當中有五位是新任，其餘的都是連任及再任，任期至 2018 年 3 月 31 日。

教會執事的產生，源於初期教會由於人數眾多，有些信徒的需要被忽略，使徒們認為因此放下傳道工作，去管理事務不合宜，所以提出方案解決問題，從信徒中選出七個有好名聲、滿有聖靈和智慧的執事。新約教會就是在如此情況下，選出首批的執事。今天基督的教會，實行執事制度的，可以說是沿用於此。

我們的會章規定執事兩年一任，可連選連任，最多三屆，即八年就要暫停（當然的執事不受此限制），目的我相信有兩方面：可讓長期擔任執事的稍作休息，及讓新人可以替補。今屆本來有幾位執事按章可被選繼續連任，卻刻意不被提名，目的是讓新人有機會投入執事的項列。從某一方面來說，與本堂 2016 至 2018 年度主題配合：「承傳新一代·追隨基督」。

記憶所及，我在深崇的時間，每屆執事改選，名額包括當然執事都是二十五位，有一屆剛好二十五位，但是今屆，連當然的執事共二十四位，仍欠一位，當然這情況也合乎會章。不過，我們會否問，這顯示了甚麼？為甚麼會這樣？的確，要尋找答案不易，猜測也未必正確。但我所理解，香港有些教會，近年要選執事，往往都遇上同樣的問題，就是人選難求。人選難求不是沒有人選，而是因為合適作執事的，基於沒時間，及感到作執事的要求不易為。沒時間大家都會了解，因為香港人大都忙於各種事情；但執事的要求不易為反而會不會是值得深思？是否表示對執事的職位重視、嚴謹，或是深怕一旦擔任執事職而難以稱職？

新一屆的執事已正式上任，而作為深崇一份子，我們有甚麼可以作的呢？我想從幾方面跟弟兄姊妹思考：

一. 為他們禱告。

禱告是最基本可以做的事，但我所指的是切實的為他們禱告。可以的話，不妨問執事們有甚麼事情可以為他們代禱，也要定期為他們禱告。執事們，我鼓勵你們不妨讓弟兄姊妹知道，有甚麼事情可以讓弟兄姊妹代禱。比方工作上的難處、事奉上的挑戰等具體事情。保羅勸勉弟兄姊妹要竭力為他禱告（羅 15:30），同樣，我們的執事也需要大家在主前記念。

二. 欣賞、鼓勵。

香港社會常瀰漫一片只要求問責，但卻不懂謝恩的氣氛；只要一少許未乎達標，或是偶有失手，就會大興問罪之師，所以現今為官者十分艱難。這種風氣，也漸吹入教會。作為弟兄姊妹我們要小心，對教會的領袖固然有所要求，但同時更重要的是對他們支持，肯定他們的事奉。最好、簡單有用的支持，就是對他們所作出的事奉感謝、讚賞。一兩句真誠簡單而直接欣賞的說話，會帶來更多動力、甘心樂意的事奉。

三. 愛心的提醒

最近經歷一件令我感到有點兒驚訝的事情。有一個十分重要的聚會，腦海雖常記着，但卻竟然忘了及早公佈。還好神及時提醒，在聚會前十二天醒起，卻只能在聚會五天前公佈。但奇怪的是竟然沒有任何一個弟兄姊妹提醒。原因是什麼，我也不知所以然，或許沒有人關

心，或許沒有人在意，又或許大家像我一樣，意識上知道有此聚會，所以不太留心。

人總會有錯漏，因為只有神才是完全；有時忙亂、不經心，或是習慣都會有可能使我們出亂子，以至未有及時發現。這時若有旁觀者、第三者知道，用愛心提醒，可及時作出補救。作為領袖，我們也要有雅量，弟兄姊妹的提醒，我們要學習樂於面對，多謝他們的關心、愛心。

願主幫助我們，在未來的日子，讓我們像腓立比教會，從頭一天直到如今，都是同心合意的興旺福音，建立神的教會！