

# 小組DNA

## 小組事工的聖經基礎

聖經所啟示的神是三位一體的神（太28:19 奉父、子、聖靈的名）

這三個位格又恆常地相交，過著群體生活（創1:26我們要照著我們的形象，按著我們的樣式造人…）

我們既是按神的形象被造，我們就有過群體生活的需要（創2:18那人獨居不好…）

亞當夏娃組成了人類歷史上第一個群體

神在伊甸園中要與人一起過親密的相交群體生活

「要生養眾多」表明這原始群體要衍生更大的群體

據創世記3—4章的記載，撒但破壞了群體的關係：

1. 神與人的關係
2. 夫妻的關係
3. 兄弟的關係

神採取行動，挽救這局面

神揀選亞伯拉罕要成立一個新的群體，就是以色列民

神與他們立約，神邀請以色列民與祂一起活在聖約群體中，過合神心意的群體生活享受美好和諧的神與人、人與人之間的關係

以色列民的小組生活經歷（出18:13—26）

- 摩西經歷 **Span of care** 的困難
- 神吩咐摩西以十個、五十個、一百個和一千個為單位將以色列民組織起來
- 摩西挑選有才能的人作領袖，領導這些單位
- 難解決的事情才交摩西處理

新約中的群體

- 耶穌挑選十二使徒與他一起過群體的生活
- 使徒時代的教會是小組形式的家庭教會（徒2:46、17: 5-9、18: 7、羅16: 5、林前16:19）

初期教會採取小組形式的原因：

- 沒有適合的大建築物
- 更有效於實踐耶穌所吩咐的「最大誡命」（全人愛神、愛人如己）和「大使命」（使萬民作門徒）

## 小組如何有利於實踐相愛的真理？

我們在同一時間內可以有效地與多少人建立深入的關係和契通？

計算人數和溝通線的關係的方程式：

$$(N \times N) - N = CL, \quad N = \text{人數}, \quad CL = \text{溝通線}$$

兩個人對話，只有兩條溝通線；三個人就有六條溝通線；十個人就有九十條溝通線；十五人就有二百一十條溝通線。

人數太多根本就無法有深入的了解、彼此的關心、深入的分享、有深度的契通。

## 著重契通、個人成長小組的特徵

- 著重的不是Program，而是組員之間的關係，以生命影響生命
- 著重的是每一位組員的投入和參與，參與是個人成長的途徑
- 著重個人承擔追求成長和幫助別人成長的責任
- 著重真理的應用和實踐所帶來的改變
- 著重邀請新人加入，時機成熟時生產新的小組
- 有始有終，不會永無終止，有開始的日期，也有明確的結束日期

## 與現行小組的分別

### 現行的小組

- 小組是團契聚會的形式之一
- 小組是工具，用來查經、或達成一個任務(task)
- 組長是主導，提供標準答案，組員十分被動
- 不強調組員事前的準備
- 對小組沒有委身的精神，出席與否不需要交代，無人過問
- 等候別人採取主動關懷自己。查經時等候別人先回答問題
- 沒有進行門徒的培育
- 分組是用「報數」或由職員所安排

### Life changing group 改變屬靈生命的小組

- 小組是每個組員的家，組員週日也實踐彼此培育
- 小組也可以查經，查經卻是工具，目的是促進契通和互相勉勵
- 組長是「促進者」引導組員發掘真理，維持討論的秩序，組員十分主動
- 強調組員事前的準備是小組的成功要素
- 對小組有高度的委身精神，自願接受契約的約束，向小組交代
- 實踐「互相」「彼此」的真理，各人皆採取主動，不是「人客」。
- 有經驗的組長訓練「門生」；屬靈生命較成熟的基督徒負起培育初信者的責任
- 自己選擇入那一組

## 成功的小組祕訣

- 組員的熱烈投入和委身
- 經過訓練的組長，繼續接受在職訓練
- 有支援系統，互相支持代禱
- 有經過事先安排的適合聚集地點
- 小組的內容適切、實用、有幫助
- 小組的氣氛自然，沒有威脅、壓迫感
- 不斷繼續訓練新血作組長

## 小組事工的架構

- 訓練員(Trainer)
- 導師(Coach)
- 導師練習生(Apprentice Coach)
- 小組組長(Small Group Leader)
- 小組副組長(Small Group Co-leader)
- 小組組長練習生(Apprentice Group Leader)

### 訓練員(Trainer)

- 提供小組事工、組長、副組長訓練
- 時機成熟時，提供導師訓練
- 提供在職訓練(Huddle)
- 給予導師、組長、副組長支援

### 導師(Coach)

- 給予組長、副組長支援和指導
- 尋找合適的人選作導師練習生
- 帶領和訓練導師練習生，成為合格的導師

### 導師練習生(Apprentice Coach)

- 有帶領小組的經驗
- 願意接受更大的領導責任
- 首先接受作導師的課程訓練
- 跟隨有經驗的導師，涉取實際經驗

### 小組組長(Small Group Leader)

- 完全接受「小組事工」的哲理
- 願意投身帶領一個小組
- 接受「組長課程訓練」和在職訓練

- 負責帶領小組選擇/決定聚集時的內容
- 帶領小組的契通和交流
- 訓練一位「組長練習生」

#### 小組副組長(Small Group Co-Leader)

- 完全接受「小組事工」的哲理
- 願意投身帶領組員建立深交和進行彼此關懷
- 協助組長解決組員之間的磨擦
- 促進小組的彼此代禱
- 訓練一位「副組長練習生」

#### 練習生(Apprentice)

- 有參加小組的經驗
- 有托負成為組長/副組長
- 願意首先接受「組長課程訓練」
- 願意跟隨一位組長/副組長涉取實際經驗
- 時機成熟時負責帶領一個小組

## 我們的責任

- 祈禱等候，尋求神對我們團契的帶領
- 計算代價：
  - 小組事工從孕育至成雛形是需要三至五年的時間，你若參與，就要擺上時間
  - 需要最少四個人的投身
  - 大家是否決定「個人成長、教會成長，匹夫有責」？